

NOMBRE ET TAUX DE POSTES VACANTS, ABITIBI-TÉMISCAMINGUE, TRIMESTRES DE 2015 À 2023

	Nombre de postes vacants par trimestre				Taux de postes vacants			
	1er	2e	3e	4e	1er	2e	3e	4e
2023	3 825	4 430	4 475	4 135	5,3 %	5,8 %	5,6 %	5,2 %
2022	3 555	4 395	4 175	4 440	4,8 %	6,6 %	6,1 %	5,7 %
2021	2 540	3 865	4 310	4 240	3,7 %	5,2 %	5,7 %	5,6 %
2020	2 295	ND	ND	3 010	3,3 %	ND	ND	4,2 %
2019	2 635	2 525	2 590	1925	3,6 %	3,5 %	3,5 %	2,7 %
2018	2 325	2 665	2 820	2 700	3,3 %	3,7 %	3,8 %	3,7 %
2017	1 240	2 000	2 535	1 785	1,8 %	2,8 %	3,5 %	2,5 %
2016	695	1 170	1 335	1 155	1,1 %	1,9 %	1,9 %	1,6 %
2015	705	1 385	1 015	780	1,0 %	2,2 %	1,5 %	1,2 %

Notes : Un poste est vacant s’il satisfait aux conditions suivantes :

- il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois;
- il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question;
- l’employeur cherche activement un travailleur à l’extérieur de l’organisation afin de pourvoir le poste.

Taux de postes vacants : Nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c’est-à-dire l’ensemble des postes occupés et des postes vacants.

SOURCE :

Statistique Canada. (2024). [Enquête sur les postes vacants et les salaires \(EPVS\), Tableau : 14-10-0325-02](#)