



l'observatoire

Bulletin de conduite



Les automobilistes de l'Abitibi-Témiscamingue se démarquent fort positivement de la moyenne québécoise quant à leur bon respect du Code de la sécurité routière. Au niveau du Code criminel, toutefois, la région se démarque négativement : l'alcool au volant est un fléau beaucoup plus répandu ici qu'ailleurs.

Entre 1992 et 1997, les infractions au code de la sécurité routière tels les excès de vitesse ou l'omission de se conformer à un feu rouge ont été beaucoup plus fréquentes en Abitibi-Témiscamingue que dans la moyenne du Québec. Depuis 1998 toutefois, la tendance s'est complètement inversée : la région peut se vanter de compter en moyenne 2 500 infractions de moins par année que le Québec.

Quant aux infractions au Code criminel telles l'alcool au volant ou les amendes impayées, notre dossier de conduite est beaucoup moins reluisant que celui du Québec. Si la région a toujours compté un nombre plus important d'infractions au Code criminel, celui-ci a toutefois diminué de moitié dans la dernière décennie. Pour ce qui est des amendes, plus de 2 200 personnes négligent chaque année de les payer dans la région.

+ Les points forts

Omission de se conformer à un feu rouge : Depuis 1992, on en compte deux fois moins ici que dans la moyenne du Québec, soit 335 annuellement.

Omission de se conformer à un panneau d'arrêt : Encore deux fois moins que la moyenne provinciale, soit 893.

Omission de porter la ceinture de sécurité : Forte baisse des infractions, au nombre de 730 en 2001. La région est passée de beaucoup plus négligente que la moyenne à beaucoup plus sage, diminuant ses infractions de 50 %. Et 84 % des personnes qui omettent leur ceinture sont des hommes.

Accumulation de quinze points d'inaptitude : Près de trois fois moins de personnes (31) se sont retrouvées dans cette situation dans la région en 2001 que dans la moyenne du Québec.

■ Les points faibles

Infractions reliées à l'alcool : Depuis dix ans, on compte environ deux fois plus de personnes ayant commis une infraction reliée à l'alcool ici qu'au Québec, soit plus de 400. En 2001, autant se sont vues retirer leur permis de conduire immédiatement pour abus d'alcool. Au prorata de la population c'est davantage qu'au Québec. Et depuis 10 ans, on compte toujours presque deux fois plus de récidivistes ici qu'au Québec, soit 129 en 2001.

Infractions aux codes de la sécurité routière et criminel, Abitibi-Témiscamingue, 1998-2001

	1998	1999	2000	2001
Excès de vitesse	10 922	10 280	6 137	12 629
Feu rouge	352	424	367	335
Arrêt	1 065	884	649	893
Ceinture	769	687	248	730
15 p. inaptitude	100	56	34	31
Amende impayée	4 055	2 587	2 383	2 248
Alcool :				
Infraction	675	603	417	416
Suspension	620	539	399	430
Récidive	192	159	163	129

Source : Les infractions et les sanctions reliées à la conduite d'un véhicule routier, 1992-2001, SAAQ, 2003.

Ce mois-ci :

les automobilistes et la loi, notre site Internet, un dossier sur le marché du travail, le choix d'une université et un supplément sur la migration intrarégionale.

Peau neuve !

Le site de l'Observatoire fait peau neuve ! Entièrement refait, il vous offre encore plus de données et plus de références vers des sites ou documents pertinents.

Petite visite guidée

Accueil : synthèse des nouveautés, bulletin mensuel, événements à venir, documents et tableaux donnant un aperçu global de la région.

L'équipe : présentation générale de l'Observatoire et de son équipe.

Les publications : tous les bulletins, portraits et autres documents produits par l'Observatoire.

Les trouvailles : liste des études et tableaux statistiques dénichés pendant le mois avec leurs hyperliens, lorsque disponibles.

Le centre de doc : accès à la base de données documentaire, contenant plus de 1 000 titres.

Les statistiques : sélection des tableaux statistiques les plus importants et remis à jour annuellement.

Les incontournables : des hyperliens menant à plusieurs sites et documents pertinents concernant la région.

Rendez-vous au www.observat.qc.ca

Quelques pas en avant

En Abitibi-Témiscamingue, la timide remontée du marché du travail notée en 2002 s'est prolongée au cours de l'année 2003. La création nette d'emplois a majoritairement favorisé les femmes, le travail à temps partiel, la main-d'œuvre âgée de 25 ans et plus ainsi que les travailleuses et travailleurs du secteur des services.

Le marché du travail régional a connu en 2003 une année plus intéressante que la précédente, avec la création d'environ 1 200 emplois, pour un total de 67 800. Cela représente une croissance de 1,8 %, ce qui se compare avantageusement à celle du Québec, estimée à 1,6 %.

Pour la région, la récente création d'emplois est deux fois plus élevée que celle de 2002, mais très loin de celle de 1995, où 4 000 emplois avaient été créés. Au cours des cinq dernières années, les nouveaux emplois dans la région sont estimés à 4 300, pour une moyenne annuelle de 860 emplois.

Jamais le taux d'emploi n'a été aussi élevé depuis dix ans

En 2003, la légère croissance de l'emploi a attiré 700 personnes dans les rangs de la population active. Le taux d'emploi a fait un bond de 1,5 point de pourcentage pour aboutir à un niveau jamais atteint depuis les dix dernières années, 56,5 %. Le taux d'activité a ainsi gagné 0,9 point de pourcentage pour atteindre 62,8 %.

La croissance de l'emploi, un peu plus marquée que celle de la population active, a eu pour effet une légère diminution du nombre de chômeuses et chômeurs, qui est passé de 8 100 à 7 500. Le taux de chômage a reculé de 10,8 % à 9,9 %. Depuis les dix dernières années, c'est la première fois que la moyenne annuelle du taux de chômage réussit à se glisser sous la barre du 10 %.

Emplois et variation annuelle (%), 1993-2003

Abitibi-Témiscamingue	Nombre d'emplois	Variation de l'emploi
1993	59 200	-0,4
1994	61 200	2,0
1995	65 200	4,0
1996	65 300	0,1
1997	65 600	0,3
1998	63 500	-2,1
1999	65 900	2,4
2000	68 500	2,6
2001	66 000	-2,5
2002	66 600	0,6
2003	67 800	1,2

Source : Statistique Canada. Enquête sur la population active, 2004.

Redressement de l'emploi chez les femmes, léger repli chez les hommes

Depuis 2001, la création d'emplois profitait peu aux femmes : neuf nouveaux emplois sur dix étaient attribués à des hommes. Or, l'année 2003 a été un peu plus profitable aux femmes : la moitié des emplois créés ont trouvé preneur parmi la main-d'œuvre féminine. L'année dernière, le taux d'activité des femmes s'est accru (54,1 % à 56,6 %) alors que celui des hommes a légèrement fléchi (69,1 % à 68,7 %). Le taux d'emploi féminin a atteint 51,4 %, alors que celui des hommes passait à 61,5 %.

Taux de croissance du temps partiel supérieur au temps complet

Les emplois créés l'an dernier l'ont été à temps partiel, avec une augmentation de 11 % pour totaliser 12 700 emplois.

Le temps complet est demeuré au beau fixe avec 55 200 emplois. Les femmes ont occupé 900 des 1 300 nouveaux emplois à temps partiel et les hommes ont « récupéré » ceux à temps complet perdus par les femmes (200).

Une main-d'œuvre vieillissante

Depuis quelques années, le taux de croissance des emplois occupés par les personnes de 45 à 64 ans (11 %) est beaucoup plus élevé que celui des 25 à 44 ans (2 %). Les jeunes de moins de 25 ans ont enregistré des pertes de 900 emplois entre 2001 et 2003.

La moitié de la main-d'œuvre occupée est âgée entre 25 et 44 ans, 34 % entre 45 et 64 ans et enfin, 13 % sont des jeunes de 15 à 24 ans. La réduction du nombre de jeunes, la fréquentation scolaire prolongée et le vieillissement de la main-d'œuvre influencent le profil des personnes occupées sur le marché du travail.

Le secteur des services en croissance

Après une croissance frôlant les 3 000 emplois, le secteur des services procurait plus de sept emplois sur dix dans la région en 2003. Les industries productrices de biens comprennent les secteurs primaire et secondaire. Elles procuraient plus de 19 000 emplois dans la région, soit près de trois emplois sur dix. Le secteur primaire a perdu près de 200 emplois et le secteur secondaire, 1 200. Généralement, les services sont moins touchés par le ralentissement économique que les industries productrices de biens.

du travail

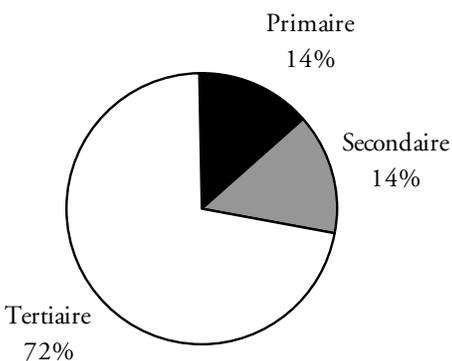
En dix ans

Selon les estimations de l'Enquête sur la population active, il s'est créé en Abitibi-Témiscamingue 8 200 emplois au cours des dix dernières années. Cela représente une croissance de 15 %, soit moins que celle du Québec de 20 %.

Sept nouveaux emplois sur dix ont profité aux femmes, soit environ 5 800. Parmi les nouveaux emplois à temps complet, 59 % ont été décrochés par des femmes alors que pour le temps partiel, la proportion grimpe à 93 %. Après dix ans, la part de l'effectif féminin parmi la main-d'œuvre occupée est passée de 43,4 % à 44,8 %. Le taux d'emploi des femmes est passé de 43,8 % à 51,4 %.

Pour cette même période, malgré des hausses de l'emploi dans les secteurs de la forêt, des mines et de la fabrication, il s'est perdu plus d'emplois (13 000) qu'il s'en est créé (12 800) dans le secteur de la production de biens, d'où une perte nette de 200 emplois. Quant au secteur des services, on note une création nette de plus de 8 000 emplois, signe de la tertiarisation de l'économie régionale.

Emplois selon les secteurs d'activités, Abitibi-Témiscamingue, 2003



Statistique Canada. Enquête sur la population active, compilation spéciale d'Emploi-Québec, 2004.

Les chefs de file

En Abitibi-Témiscamingue, 43 700 personnes salariées travaillent pour le secteur privé (73 %) et 16 100 oeuvrent pour le secteur public (27 %). Parmi les principaux employeurs du secteur public, on retrouve en tête de liste, quelque 3 700 emplois dont la quasi-totalité se concentre dans les centres hospitaliers, les CLSC et les centres de soins de longue durée. Les commissions scolaires suivent avec plus de 2 300 emplois auxquels s'ajoutent plus de 500 emplois dans les institutions d'enseignement supérieur de la région. Pour le secteur privé, les entreprises Tembec, Norbord, Abitibi Consolidated, Domtar*, Raglan, Agnico Eagle et la Fonderie Horne font partie des grands employeurs comptant plus de 400 employés.

Liste des principaux employeurs de la région

MRC Abitibi	Emplois
Commission scolaire Harricana	446
Centre hospitalier Hôtel-Dieu	384
Abitibi Consolidated (Papetière)	265
Cambior (Div.Géant Dormant)	193
CLSC Des Eskers	177
Ville d'Amos	167
Pépinière Forestière de Trécesson	160
Ben Deshaies Inc.	160
Matériaux Blanchet Inc.	158
Serres Coopératives de Guyenne	150
Scierie Landrienne Inc.	145
Clair Foyer (Amos)	131

MRC Abitibi-Ouest	Emplois
RSSS des Aurores boréales	510
Commission scolaire du Lac Abitibi	458
Industries Norbord (scierie)	178
Industries Norbord (panneaux)	170
Coop. forestière du Nord-Ouest	160
Tembec Inc.(scierie)	153
Tembec Inc. (scierie)	150

MRC Rouyn-Noranda	Emplois
Noranda Inc. Fonderie Horne	650
Centre hospitalier Rouyn-Noranda	611
Comm. scolaire Rouyn-Noranda	535
Société Minière Raglan du Québec	492
Agnico Eagle (division La Ronde)	414
Hydro-Québec	372
Sûreté du Québec	349
CEGEP de l'A-Témiscamingue	313
UQAT	239
Centre réadaptation La Maison	216
A. De La Chevrotière	215
Ville de Rouyn-Noranda	212
Maison Pie XII	200
Wal-Mart Canada	178
Agences Mirado Inc.	174

MRC Témiscamingue	Emplois
Tembec Inc.	664
Centre de Santé Ste-Famille	365
Comm. scol Lac-Témiscamingue	313
Tembec Division Temboard	182
Tembec Inc. (Temlam)	159
Tembec Inc. (Béarn)	146
Transport LRL Inc	120
Tembec Inc. (construction)	120
Commonwealth Plywood	105

MRC Vallée-de-l'Or	Emplois
Centre hospitalier de Val-d'Or	697
Comm. scolaire de l'Or-et-des-Bois	610
Centre jeunesse de l'A-T	325
Uniboard Canada (Div. Val-d'Or)	265
Télébec	259
Centre de santé Vallée-de-l'Or	256
Aur Louvicourt	242
Ross Finlay	230
Distributions JC	204
Industries Norbord (Senneterre)	198
Maxi	163
Forage Major Dominik Inc.	161
Industries Norbord (panneaux)	155
Investigation Optimum	150
Imprimerie Québecor Lebonfon	142
Domtar Inc. (Malartic)	140
PLC Soudure	140
Abitibi Consolidated (O.F.)	130
Ville de Val-d'Or	130
Abitibi Consolidated (Scierie)	124
Fournier L et Fils Inc.	115
Centre hospitalier Malartic	114
Hôtel Forestel	111
Mine Beaufor	107
Installations Minières Promecan	100

Source : Développement des Ressources humaines et des Compétences Canada, 2002. * Inclut la main-d'oeuvre de Label-sur-Québillon et de Matagami.

Étudier ici ou ailleurs

La plupart des futurs étudiants universitaires ont déposé, ou sont sur le point de le faire, une demande d'admission dans l'université de leur choix.

En Abitibi-Témiscamingue, 54 % des étudiants choisissent d'étudier dans « leur » université, soit l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue.

Si près de 1 800 étudiants ont choisi l'UQAT à l'automne 2000 en faisant leur première inscription à l'université, près de 1 500 n'ont pas trouvé le programme de leur choix parmi ceux offerts ici ou ont simplement eu envie d'aller voir ailleurs. Beaucoup ont choisi d'étudier à Montréal. En effet, les universités montréalaises ont attiré 570 nouveaux inscrits en provenance de l'Abitibi-Témiscamingue. Les étudiants qui quittent la région choisissent donc Montréal dans une proportion de 18 %. L'Université Laval vient en troisième position, avec 365 étudiants originaires de la région, soit 11 % des inscriptions. Sherbrooke suit, avec 7 % des inscrits, soit 235 étudiants. Finalement, tout de même près de 200 étudiants ont opté pour l'enseignement à distance en s'inscrivant à Télé-Université, qui vient chercher 5,6 % des inscriptions provenant de la région.

L'UQAT est grandement dépendante de sa clientèle régionale, qui constitue 78 % de l'ensemble de ses inscriptions. Elle est donc vulnérable à la baisse démographique qui s'est amorcée depuis 1996 dans la région. Parmi les autres universités régionales, celle qui est la plus dépendante des inscriptions locales est l'Université du Québec à Chicoutimi, qui compte 82 % de gens du coin. Suit l'Université du Québec en Outaouais, avec 79 % des inscriptions. L'UQAT vient tout juste après. L'Université du Québec à Rimouski, quant à elle, doit seulement la moitié de ses inscriptions (54 %) à la population du Bas-Saint-Laurent, ce qui ressemble au taux des universités montréalaises (50 %). À l'autre bout du spectre, les deux universités de Sherbrooke ne comptent que 24 % de clientèle locale.

Répartition des universités choisies par les étudiants en provenance de l'Abitibi-Témiscamingue lors de la première inscription, automne 2000

Universités choisies par les étudiants de l'Abitibi-Témiscamingue	Nombre d'étudiants	% d'étudiants	% inscriptions régionales
Université Bishop's et Université de Sherbrooke	235	7,2 %	24 %
Concordia, Mc Gill, U de M, UQAM, INRS, ETS	570	17,5 %	50 %
Université du Québec en Outaouais	79	2,4 %	79 %
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	1 772	54,3 %	78 %
Université du Québec à Trois-Rivières	48	1,5 %	38 %
Université Laval	365	11,2 %	45 %
Université du Québec à Chicoutimi	8	0,2 %	82 %
Université du Québec à Rimouski	5	0,2 %	54 %
Télé-Université	182	5,6 %	-
Total	3 264	100 %	-

Source : Commission parlementaire sur la qualité, l'accessibilité et le financement des universités, Document de consultation, gouvernement du Québec, 2003.

<http://www.meq.gouv.qc.ca/ens-sup/ens-univ/commission-2004.asp>

Sorti des presses



Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux A-T. Bellot, Sylvie. *L'usage du tabac en Abitibi-Témiscamingue en 2000-2001*.

Lavergne, Fanie et Ghislain Beaulé. *Détresse psychologique chez les jeunes de 15-30 ans*.

Berthiaume, Nicole. *Adaptation sociale et santé mentale des moins de 25 ans. Clientèle, services et ressources pour les MRC Abitibi, Abitibi-Ouest, Rouyn-Noranda, Témiscamingue et Vallée-de-l'Or (tableaux complémentaires)*.

Bottin des organismes communautaires 2004-2005.

Ministère de l'Éducation. *Portrait statistique de l'éducation 2002-2003. Région de l'Abitibi-Témiscamingue, 2003*.

Ministère des Finances, de l'Économie et de la Recherche. *Coopératives du Québec. Données statistiques 2001 (édition 2003), 2004*.

Ministère des Ressources naturelles, de la Faune et des parcs. *Portrait forestier des régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec et Répertoire des équipementiers en ligno-technologie, 2004*.

Magazine Réseau. *Les régions persistent et signent...*, (article), 2004.

SDT. *Actes des États généraux du Témiscamingue, 2004*.

Girard, Chantal et Line Arsenault. *Le vieillissement dans les régions et MRC, Portrait démographique* (article), Revue Municipalité, 2004.

MRC Abitibi-Ouest. *Plan de gestion des matières résiduelles de la MRC Abitibi-Ouest (y compris les annexes), 2004* et *Les sommets de la plaine argileuse, paysages d'intérêt et sites d'intérêt écologique de la MRC Abitibi-Ouest (2001)*.

Hyperliens vers ces documents :

www.observat.qc.ca/trouvailles.htm

ou consultation sur place à l'Observatoire.

Agentes de recherche :

Lili Germain : lili@observat.qc.ca

Mariella Collini : mariella@observat.qc.ca

Julie Thibeault : julie@observat.qc.ca

Tirage : 650 exemplaires



Ce bulletin est réalisé par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue

170, avenue Principale, bureau 102

Rouyn-Noranda, (Québec) J9X 4P7

Téléphone : (819) 762-0774 Télécopieur : (819) 797-0960

Site : www.observat.qc.ca

Abonnement électronique gratuit (format PDF) : observatoire@observat.qc.ca