

**REPRÉSENTATION ET SOUS-REPRÉSENTATION DES ORGANISMES PUBLICS ASSUJETTIS À LA LOI SUR L'ÉGALITÉ EN EMPLOI, ABITIBI-TÉMISCAMINGUE, 31 MARS 2019**

	Effectifs totaux	Représentation <sup>1</sup>		Sous représentation (objectif visé) <sup>2</sup>	
		%	Nb	%	Nb
		FEMMES			
CS Or-et-des-Bois	943	78,8	743	0,1	1
CS Noranda	935	79,7	745	0,6	6
CS Lac-Abitibi	522	75,9	396	0,4	2
CS Lac-Témiscamingue	416	82,7	344	0,2	1
CS Harricana	713	79,1	564	0,1	1
Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	498	53,8	268	5,6	28
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	471	53,9	254	4,0	19
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue	4 749	76,3	3 623	2,5	120
Ville d'Amos	183	39,3	72	7,1	13
Ville de Rouyn-Noranda	449	36,3	163	4,0	18
Ville de Val-d'Or	356	45,2	161	3,4	12
	Effectifs totaux	Représentation <sup>1</sup>		Sous représentation (objectif visé) <sup>2</sup>	
		%	Nb	%	Nb
		AUTOCHTONES			
CS Or-et-des-Bois	943	0,1	1	1,8	17
CS Noranda	935	0,4	4	1,8	17
CS Lac-Abitibi	522	0,4	2	1,3	7
CS Lac-Témiscamingue	416	0,0	0	1,7	7
CS Harricana	713	0,3	2	1,4	10
Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	498	0,8	4	0,8	4
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	471	2,1	10	0,2	1
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue	4 749	0,3	14	2,3	110
Ville d'Amos	183	0,0	0	2,2	4
Ville de Rouyn-Noranda	449	0,0	0	1,6	7
Ville de Val-d'Or	356	0,0	0	3,4	12
	Effectifs totaux	Représentation <sup>1</sup>		Sous représentation (objectif visé) <sup>2</sup>	
		%	Nb	%	Nb
		MINORITÉS VISIBLES			
CS Or-et-des-Bois	943	0,1	1	1,8	17

CS Noranda	935	0,4	4	1,8	17
CS Lac-Abitibi	522	0,4	2	1,3	7
CS Lac-Témiscamingue	416	0,0	0	1,7	7
CS Harricana	713	0,3	2	1,4	10
Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	498	0,8	4	0,8	4
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	471	2,1	10	0,2	1
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue	4 749	0,3	14	2,3	110
Ville d'Amos	183	0,0	0	2,2	4
Ville de Rouyn-Noranda	449	0,0	0	1,6	7
Ville de Val-d'Or	356	0,0	0	3,4	12
	<b>Effectifs totaux</b>	<b>Représentation<sup>1</sup></b>		<b>Sous représentation (objectif visé)<sup>2</sup></b>	
		<b>%</b>	<b>Nb</b>	<b>%</b>	<b>Nb</b>
		<b>MINORITÉS ETHNIQUES</b>			
CS Or-et-des-Bois	943	0,1	1	2,8	26
CS Noranda	935	0,0	0	2,9	27
CS Lac-Abitibi	522	0,4	2	2,3	12
CS Lac-Témiscamingue	416	0,2	1	2,9	12
CS Harricana	713	0,0	0	2,9	21
Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	498	2,0	10	3,4	17
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	471	2,5	12	3,8	18
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue	4 749	0,2	11	1,0	49
Ville d'Amos	183	0,0	0	0,5	1
Ville de Rouyn-Noranda	449	0,9	4	2,0	9
Ville de Val-d'Or	356	0,3	1	0,6	2
	<b>Effectifs totaux<sup>3</sup></b>	<b>Représentation<sup>1</sup></b>		<b>Sous représentation (objectif visé)<sup>2</sup></b>	
		<b>%</b>	<b>Nb</b>	<b>%</b>	<b>Nb</b>
		<b>PERSONNES HANDICAPÉES</b>			
CS Or-et-des-Bois	943	1,2	11	3,5	33
CS Noranda	935	0,7	7	3,7	35
CS Lac-Abitibi	522	0,4	2	4,2	22
CS Lac-Témiscamingue	416	1,2	5	3,6	15
CS Harricana	713	1,1	8	3,5	25
Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	443	1,4	6	2,5	11
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	349	2,0	7	2,3	8
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue	4 749	1,1	52	3,6	169
Ville d'Amos	133	3,0	4	2,3	3
Ville de Rouyn-Noranda	130	2,3	3	2,3	3

Ville de Val-d'Or	200	2,0	4	3,5	7
-------------------	-----	-----	---	-----	---

Notes :

1. Correspond à la proportion (%) et nombre de personnes que représente chacun des groupes visés parmi l'effectif total.
2. Correspond à l'écart entre la cible établie par la Commission pour atteindre l'égalité en emploi et la représentation.
3. Les effectifs totaux diffèrent des autres (femmes, minorités visibles, etc.) en raison que certains corps d'emplois n'ont pas été retenus dans le calcul des effectifs des personnes handicapées.

**SOURCE :**

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse du Québec, [Rapport triennal 2016-2019](#) - Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics, 2020.