

# TABLEAU DE BORD DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ÉDITION 2020

Indicateurs et faits saillants

Avec la collaboration de :

# AVANT-PROPOS

S'appuyant sur les toutes dernières statistiques disponibles à l'échelle des territoires de MRC, de la région et du Québec, le Tableau de bord de l'Abitibi-Témiscamingue donne, chaque année, un aperçu de l'état général de la région et de son évolution dans divers domaines du développement. Il est mis à la disposition des actrices et acteurs de la région comme un outil de référence, de connaissance et d'aide à la planification et à la décision. Il est préparé par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue avec la collaboration de la Direction régionale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue et du Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue.

Encore cette année, le Tableau de bord jette un regard succinct sur la démographie, le marché du travail, les prestataires, l'économie, les conditions de vie ainsi que l'éducation. Comme dans les précédentes éditions, nous avons colligé les plus récentes données officielles en utilisant principalement des renseignements provenant de différents ministères et organismes des gouvernements québécois et canadien. Les données sont présentées sous forme de tableaux accompagnés de faits saillants afin d'attirer l'attention sur les éléments d'analyse prioritaires. En raison de mises à jour récurrentes de plusieurs bases de données utilisées, il est recommandé de ne pas comparer les données de l'édition 2020 aux données diffusées dans les éditions antérieures, mais de porter un regard évolutif sur les années analysées dans la présente édition.

En espérant que cette nouvelle édition 2020 aidera à la compréhension des multiples facettes du développement de l'Abitibi-Témiscamingue, nous vous souhaitons une bonne lecture.

**Guillaume Beaulé**, Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue  
**Rissa-Divine Mbonimpa**, Services Québec - Direction régionale Abitibi-Témiscamingue  
**Mariella Collini**, Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue

**Document produit par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.**  
**Pour toute information ou tout commentaire, veuillez communiquer avec :**



**Mariella Collini**  
**Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue**  
445, boulevard de l'Université  
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4  
Téléphone : 819 762-0971, poste 2622  
Courriel : [observatoire@observat.qc.ca](mailto:observatoire@observat.qc.ca)

Ce document est disponible en version électronique sur le site Web de l'Observatoire : [observat.qc.ca](http://observat.qc.ca)

## CE QUE L'ON TROUVE DANS L'ÉDITION 2020

Avant-propos .....	2
Démographie .....	3
Marché du travail .....	4
Prestataires .....	5
Économie .....	6
Conditions de vie et revenu .....	7
Éducation .....	8
Glossaire .....	9

## CE QU'IL FAUT RETENIR DE L'ÉDITION 2020

L'édition 2020 révèle de multiples phénomènes en évolution qui méritent une attention particulière.

- Après une année caractérisée par une légère décroissance de la population en 2018, les plus récentes estimations indiquent une situation démographique relativement stable dans la région en 2019. Quant au solde migratoire interrégional, il affiche un bilan négatif pour une septième année consécutive.
- L'année 2019 s'est terminée avec de nouveaux sommets de performance au chapitre du marché du travail. À court terme, il faudra suivre de près les impacts de la pandémie de la COVID-19 sur le marché de l'emploi des territoires de la région et, à moyen et long termes, sa capacité à renouer durablement avec la croissance. Il faudra suivre également l'évolution des investissements et des permis de bâtir par les acteurs privés et publics ainsi que les particuliers.
- Les impacts sociaux liés à la COVID-19 seront également à surveiller. Bien qu'il soit difficile de prédire quoi que ce soit, la pandémie pourrait occasionner une vulnérabilité économique accrue de certains groupes de la population. On pourrait assister à un recours accru envers certains programmes gouvernementaux (assistance-emploi, etc.), un effort financier accru pour se loger, des répercussions sur la réussite de la population étudiante, etc.

# DÉMOGRAPHIE



## LES FAITS SAILLANTS

Les estimations les plus récentes révèlent que l'Abitibi-Témiscamingue comptait 147 542 personnes en 2019, ce qui est relativement stable par rapport à 2018 (+0,04 %). Deux MRC ont enregistré une faible croissance, soit la Vallée-de-l'Or (+0,3 %) et Rouyn-Noranda (+0,3 %). Pour leur part, l'Abitibi-Ouest, le Témiscamingue et la MRC Abitibi ont fait face à une légère baisse de leur population (moins de 1 %). En parallèle, le Québec a connu une croissance de 1,2 % de sa population de 2018 à 2019.

Cette année encore, le bilan migratoire des entrées et des sorties sur le territoire s'est soldé par une perte, se chiffrant à -518 personnes, un chiffre plus élevé que l'année précédente (-406). L'ensemble des 5 MRC de la région sont déficitaires dans leurs échanges migratoires internes en 2018-2019.

L'Abitibi-Témiscamingue continue de se démarquer avec un nombre d'hommes plus élevé que de femmes alors qu'au Québec, c'est la situation inverse qui prévaut.

La distribution de la population selon l'âge indique que la part des jeunes de moins de 15 ans (16 %) de même que celle des 25-44 ans (24 %) est demeurée relativement stable dans la région au cours des 5 dernières années. La part des 15-24 ans de même que celle des 45-64 ans ont un peu diminué. Quant aux personnes de 65 ans et plus, leur poids s'est accru, passant de 16 % à 19 %, signe du vieillissement de la population. À cet égard, deux MRC se démarquent, le Témiscamingue et l'Abitibi-Ouest, où la part des personnes âgées de 65 ans et plus atteint un peu plus de 22 %.

La fécondité demeure plus élevée en Abitibi-Témiscamingue qu'au Québec, notamment dans la MRC d'Abitibi-Ouest où le nombre moyen d'enfants par femme en âge de procréer (indice synthétique de fécondité) s'élève à près de 2,0, comparativement à 1,57 au Québec.

En Abitibi-Témiscamingue, les Autochtones sont membres de l'une des sept communautés autochtones que l'on retrouve au Témiscamingue, dans La Vallée-de-l'Or et dans la MRC d'Abitibi. Leur nombre est estimé à plus de 8 300 personnes en 2019, ce qui représente 5,6 % de la population de la région. Ils se distinguent par leur croissance supérieure à celle du reste de la population, 1,9 % en un an, comparativement à 0,04 % pour l'ensemble de la région.

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Québec
<b>Population totale en 2019<sup>1</sup></b>	24 710	20 574	43 505	43 055	15 698	147 542	8 484 965
2018	24 794	20 587	43 361	42 916	15 822	147 480	8 387 632
2017	24 909	20 540	43 378	42 833	15 906	147 566	8 298 827
Variation de la population 2019/2018	-0,3%	-0,1%	0,3%	0,3%	-0,8%	0,04%	1,2%
<b>Solde migratoire interrégional 2018-2019<sup>2</sup></b>							
Entrées	681	443	1 227	1 086	309	1 831	S. O.
Sorties	832	516	1 318	1 180	418	2 350	S. O.
Solde migratoire net	-151	-73	-91	-94	-109	-518	S. O.
<b>Population féminine 2019<sup>1</sup></b>	12 181	9 970	21 230	21 248	7 649	72 278	4 246 684
<b>Population masculine 2019<sup>1</sup></b>	12 529	10 604	22 275	21 807	8 049	75 264	4 238 281
<b>Population de 0-14 ans (2019)<sup>1</sup></b>	4 149	3 333	7 463	6 978	2 450	24 373	1 338 661
2019	16,8%	16,2%	17,2%	16,2%	15,6%	16,5%	15,8%
2014	16,7%	15,9%	16,9%	15,9%	16,5%	16,4%	15,6%
<b>Population de 15-24 ans (2019)<sup>1</sup></b>	2 708	2 085	4 669	4 902	1 519	15 883	927 501
2019	11,0%	10,1%	10,7%	11,4%	9,7%	10,8%	10,9%
2014	12,0%	11,0%	12,4%	13,1%	10,7%	12,2%	12,1%
<b>Population de 25-44 ans (2019)<sup>1</sup></b>	5 897	4 535	10 977	11 172	3 260	35 841	2 245 046
2019	23,9%	22,0%	25,2%	25,9%	20,8%	24,3%	26,5%
2014	24,4%	22,1%	24,6%	25,0%	21,8%	24,0%	26,2%
<b>Population de 45-64 ans (2019)<sup>1</sup></b>	7 251	6 073	12 725	12 043	4 948	43 040	2 339 045
2019	29,3%	29,5%	29,2%	28,0%	31,5%	29,2%	27,6%
2014	30,9%	32,3%	31,1%	30,1%	32,7%	31,1%	29,1%
<b>Population 65 ans et plus (2019)<sup>1</sup></b>	4 705	4 548	7 671	7 960	3 521	28 405	1 634 712
2019	19,0%	22,1%	17,6%	18,5%	22,4%	19,3%	19,3%
2014	16,0%	18,8%	14,9%	15,9%	18,3%	16,3%	17,0%
<b>Âge moyen (2019)<sup>1</sup></b>	42,4	44,1	41,7	41,9	44,9	42,5	42,4
<b>Population totale projetée en 2025<sup>3</sup></b>	25 054	20 357	43 831	43 768	15 365	148 375	8 782 799
<b>Indice synthétique de fécondité<sup>4</sup></b>							
2013-2017	1,90	1,96	1,89	1,73	1,47	1,81	1,57
<b>Taux de population rurale (2019)<sup>5</sup></b>	48,5%	51,3%	34,6%	29,0%	84,2%	42,9%	n.d.
<b>Population totale autochtone (2019)<sup>6</sup></b>	1 080	0	2 774	0	4 469	8 323	91 293
2018	1 081	0	2 731	0	4 358	8 170	89 724
2017	1 075	0	2 697	0	4 318	8 090	88 697
Variation 2019/2018	-0,1%	-	1,6%	-	2,5%	1,9%	1,7%

### Sources

<sup>1</sup> Statistique Canada, Division de la démographie. Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques sociodémographiques.

Estimations démographiques provisoires pour 2019, révisées pour 2018 et 2017, produites en février 2020.

<sup>2</sup> Institut de la statistique du Québec, exploitation du fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ). S. O. : Le solde migratoire interrégional ne se calcule pas à l'échelle de la province.

<sup>3</sup> Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques des MRC, 2016-2041, produites en octobre 2019.

<sup>4</sup> Ministère de la Santé et des Services sociaux, fichier des naissances. Traitement fait par l'Infocentre de santé publique du Québec. Les données de 2013 à 2017 sont provisoires, car elles n'incluent pas les naissances survenues en Ontario et au Manitoba. Cela a surtout un impact pour la MRC de Témiscamingue.

<sup>5</sup> Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques sociodémographiques. Estimations de la population des municipalités du Québec au 1<sup>er</sup> juillet 2019, produites en février 2020.

<sup>6</sup> Affaires autochtones et du Nord Canada (AANC). Système d'inscription des Indiens au 31 décembre 2019. Le registre des Indiens comprend les résidents et les non-résidents des réserves et des établissements autochtones.

# MARCHÉ DU TRAVAIL

## LES FAITS SAILLANTS

	ABITIBI-TÉMISCAMINGUE				QUÉBEC			
	2017	2018	2019	Variation (2019/2018)	2017	2018	2019	Variation (2019/2018)
<b>INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL</b>								
<b>Taux d'activité</b>	65,7%	66,1%	66,6%	0,5 point	64,9%	64,6%	64,8%	0,2 point
Hommes	70,4%	70,4%	70,3%	-0,1 point	68,9%	68,3%	68,6%	0,3 point
Femmes	60,6%	61,4%	62,6%	1,2 point	60,9%	60,8%	61,1%	0,3 point
<b>Taux de chômage</b>	5,1%	3,8%	3,9%	0,1 point	6,1%	5,5%	5,1%	-0,4 point
Hommes	6,4%	4,5%	4,7%	0,2 point	6,4%	5,9%	5,6%	-0,3 point
Femmes	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	5,7%	5,0%	4,4%	-0,6 point
<b>Taux d'emploi</b>	62,4%	63,6%	64,0%	0,4 point	60,9%	61,0%	61,5%	0,5 point
Hommes	65,9%	67,2%	67,0%	-0,2 point	64,5%	64,3%	64,7%	0,4 point
Femmes	58,6%	59,6%	60,8%	1,2 point	57,4%	57,8%	58,4%	0,6 point
<b>Emploi selon le statut</b>	75 100	76 500	76 700	0,3%	4 223 300	4 262 200	4 339 900	1,8%
Temps complet	61 500	63 100	62 700	-0,6%	3 409 400	3 470 700	3 520 400	1,4%
Temps partiel	13 600	13 500	14 000	3,7%	813 800	791 500	819 500	3,5%
<b>Emploi dans l'ensemble des industries</b>	75 100	76 500	76 700	0,3%	4 223 300	4 262 200	4 339 900	1,8%
<b>Secteur de la production de biens</b>	24 400	24 000	24 100	0,4%	856 300	859 500	885 300	3,0%
Agriculture, Foresterie et exploitation forestière, Extraction minière et Services publics	11 700	12 300	13 000	5,7%	118 500	121 800	123 000	1,0%
Construction	5 000	5 700	5 600	-1,8%	245 800	249 600	264 600	6,0%
Fabrication	7 700	6 000	5 500	-8,3%	492 100	488 200	497 700	1,9%
<b>Secteur des services</b>	50 600	52 600	52 600	0,0%	3 366 900	3 402 700	3 454 600	1,5%
Services à la production <sup>1</sup>	13 300	14 800	15 100	2,0%	1 110 300	1 134 100	1 148 600	1,3%
Services à la consommation <sup>2</sup>	17 300	18 800	19 300	2,7%	1 138 000	1 131 200	1 141 500	0,9%
Services gouvernementaux <sup>3</sup>	20 000	18 900	18 200	-3,7%	1 118 600	1 137 300	1 164 600	2,4%

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi-Témiscamingue	Québec
<b>Taux de travailleurs de 25 à 64 ans (sexes réunis) en 2017<sup>P</sup></b>	77,3%	72,4%	76,8%	77,2%	72,6%	76,0%	77,0%
<b>2016<sup>T</sup></b>	75,8%	71,0%	75,2%	75,7%	71,6%	74,5%	76,1%
<b>Indice de remplacement de la main-d'œuvre en 2020 (20-29 ans/55-64 ans)</b>	68,1	56,4	72,9	84,7	51,2	70,4	83,7
2021	68,4	56,6	72,2	83,7	52,3	70,1	83,1
2022	69,7	59,2	72,0	84,1	52,9	71,0	83,3

### Sources

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL : Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada. Compilation de l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue. La moyenne annuelle est calculée en additionnant les données de janvier à décembre et en divisant par le nombre de mois concernés. La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies. Les estimations régionales de l'EPA comportent une marge d'erreur supérieure à celle de l'ensemble du Québec : elles doivent être interprétées avec prudence.

<sup>1</sup> Commerce de gros; Transport et entreposage; Finance, assurances, immobilier et location; Services professionnels scientifiques et techniques; Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

<sup>2</sup> Commerce de détail; Information, culture et loisirs; Hébergement et services de restauration; Autres services.

<sup>3</sup> Services d'enseignement; Soins de santé et assistance sociale; Administrations publiques.

TAUX DE TRAVAILLEURS : Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec. Définition au glossaire.

INDICE DE REMPLACEMENT : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques des MRC du Québec, 2016-2041. Compilation : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

En 2019, l'emploi a atteint un nouveau sommet en Abitibi-Témiscamingue. Ainsi, bien que seulement 200 emplois ont été créés, ou 0,3 % par rapport à 2018, le bassin d'emploi s'élevait à 76 700 personnes occupées. Après quatre années de hausses supérieures, en proportion, à celle de la province, voilà que la croissance de l'emploi de 1,8 % à l'échelle du Québec surpasse celle de la région.

Divers signaux exposent une situation de plein emploi en 2019 : la croissance de la population active, de 0,4 %, était similaire à la croissance de l'emploi, de 0,3 % par rapport à l'année précédente. Les indicateurs régionaux du marché du travail, qu'il s'agisse du taux d'activité ou du taux d'emploi ont aussi atteint de nouveaux sommets depuis 1987. Par ailleurs, ces taux sont tous plus favorables que ceux de l'ensemble du Québec, tant pour les hommes que pour les femmes. Pour une deuxième année consécutive, la région enregistrait un taux de chômage sous la barre des 5 %, avec 3,9 % en 2019.

Or, l'analyse des données permet de dégager certains constats plus mitigés quant à la conjoncture du marché du travail. D'abord, les emplois créés l'ont été à temps partiel, alors que l'on note un repli de ceux à temps complet. Aussi, l'emploi est en recul chez les hommes (-1 600), et ce, tant à temps partiel qu'à temps complet, alors qu'il est à l'avantage des femmes (+ 1 800), peu importe le statut. Cela dit, le statut à temps partiel est encore prédominant chez les femmes, qu'il soit volontaire ou non. Ainsi, bien que les femmes représentaient 47 % de la main-d'œuvre régionale, elles occupaient 69 % des emplois à temps partiel (9 700 des 14 000).

Toujours selon l'Enquête sur la population active, les secteurs de la production de biens ainsi que des services sont demeurés stables par rapport à l'année précédente. Avec 31 % de tous les emplois (20 % au Québec), la stabilité du secteur de la production de biens s'explique par celle de ses composantes, à l'exception de la fabrication qui semble avoir accusé un recul un peu plus prononcé. Quant au statu quo du secteur de la production des services, il repose sur celui des services à la production et à la consommation, mais moins aux services gouvernementaux.

Concernant la dynamique du marché du travail au sein des MRC de l'Abitibi-Témiscamingue, les données présentées sont les mêmes que l'édition 2019. En rappel : le taux de travailleurs chez les 25-64 ans était à la hausse dans toutes les MRC de la région en 2017.

Enfin, avec la compilation des données issues des récentes perspectives démographiques 2016-2041, l'indice de remplacement de la main-d'œuvre, qui mesure le renouvellement du bassin de main-d'œuvre potentiel, estime qu'en 2020, pour 100 personnes âgées de 55 à 64 ans qui s'apprêteraient à se retirer du marché du travail, 70 jeunes de 20 à 29 ans seraient susceptibles de les remplacer dans la région. L'indice régional est nettement en dessous de l'indice québécois (84).

# PRESTATAIRES

## LES FAITS SAILLANTS

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Ensemble du Québec
<b>Prestataires de l'assurance-emploi (15-64 ans)<sup>1</sup></b>							
2019	783	610	906	1 213	602	4 113	179 676
2018	758	630	909	1 205	595	4 096	188 049
2017	848	706	1 104	1 393	683	4 731	209 609
Variation (2019/2018)	3,3%	-3,2%	-0,3%	0,7%	1,2%	0,4%	-4,5%
<b>Adultes prestataires des programmes d'assistance sociale<sup>2</sup></b>							
2019	688	778	1 448	1 192	499	4 605	291 090
2018	700	816	1 513	1 266	515	4 810	304 097
2017	732	849	1 620	1 391	526	5 118	320 145
Variation (2019/2018)	-1,7%	-4,7%	-4,3%	-5,8%	-3,1%	-4,3%	-4,3%
<b>Adultes prestataires des programmes d'assistance sociale, en pourcentage selon le sexe (2019)</b>							
Hommes	52,5%	55,1%	54,2%	54,0%	56,3%	54,3%	53,7%
Femmes	47,5%	44,9%	45,8%	46,0%	43,7%	45,7%	46,3%
<b>Adultes prestataires des programmes d'assistance sociale selon le programme et le type de contraintes à l'emploi (2019)</b>							
Total	688	778	1 448	1 192	499	4 605	291 090
Programme objectif emploi et Programme d'aide sociale (sans contraintes et avec contraintes temporaires)	265	374	738	568	250	2 195	161 906
Programme de solidarité sociale (avec contraintes sévères et conjoints sans contraintes sévères)	423	404	710	624	249	2 410	129 184
<b>Ménages prestataires des programmes d'assistance sociale selon le programme et le type de contraintes à l'emploi (2019)</b>							
Total	655	719	1 387	1 146	469	4 376	271 618
Programme d'aide sociale (sans contraintes et avec contraintes temporaires)	253	345	713	548	234	2 093	148 783
Programme de solidarité sociale (avec contraintes sévères)	402	374	674	598	235	2 283	122 835
<b>Ménages prestataires des programmes d'assistance sociale selon la situation familiale, en pourcentage</b>							
2019	655	719	1 387	1 146	469	4 376	271 618
Personnes seules et conjoint d'étudiant	86,1%	83,7%	84,9%	86,8%	83,4%	85,2%	82,2%
Couples sans enfants	3,7%	5,3%	3,1%	2,7%	4,1%	3,5%	3,4%
Familles monoparentales	8,9%	8,1%	10,7%	9,2%	10,2%	9,5%	10,6%
Couples avec enfants	1,4%	2,9%	1,3%	1,3%	2,3%	1,7%	3,8%
<b>Taux d'assistance sociale (18-64 ans)</b>							
Hommes	—	—	—	—	—	4,9%	5,6%
Femmes	—	—	—	—	—	5,1%	5,9%
	—	—	—	—	—	4,6%	5,2%

Depuis de nombreuses années, l'Abitibi-Témiscamingue affichait une diminution constante du nombre de prestataires de l'assurance-emploi. Or, en 2019, le nombre de personnes âgées de 15 à 64 touchant des prestations est demeuré globalement stable (+17 ou +0,4 %), bien que l'on observe tout de même des tendances différentes dans les MRC. À l'échelle québécoise, la tendance à la baisse du nombre de prestataires ne faiblit pas (-4,5 % entre 2018 et 2019).

En décembre 2019, la région comptait 4 605 adultes prestataires des programmes d'assistance sociale, ce qui représente une diminution de 4 % par rapport à décembre 2018. Cette diminution est similaire à celle observée à l'échelle québécoise (-4 %) pour la même période. Tous les territoires de MRC affichent une tendance à la baisse. La plus forte diminution a été observée dans la Ville de Rouyn-Noranda. Les hommes constituaient 54 % et les femmes, 46 % de l'ensemble des adultes prestataires. Ce rapport homme et femme est comparable à celui de l'ensemble du Québec. On observe une proportion d'adultes présents au programme de solidarité sociale (avec contraintes sévères à l'emploi) plus élevée que dans l'ensemble du Québec (52 % c. 42 %). Les 4 376 ménages prestataires des programmes d'assistance sociale se composent à 85 % de personnes seules, à 9 % de familles monoparentales, à 4 % de couples sans enfants et à 2 % de couples avec enfants. Le taux d'assistance sociale des prestataires âgés de 18 à 64 ans s'est fixé à 4,9 %, comparativement à 5,6 % pour l'ensemble du Québec, et ce, toujours en date de décembre 2019. Ce taux d'assistance sociale classait la région au 9<sup>e</sup> rang parmi les 17 régions du Québec.

### Source

1. Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Prestataires d'assurance-emploi - Service Canada. Moyennes annuelles 2019, 2018 et 2017. En raison de l'arrondissement de certaines données, la sommation des MRC n'égale pas le total de la région.

2. Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de l'analyse et de l'information de gestion. Il s'agit du Programme objectif emploi et des programmes d'aide financière de dernier recours pour les années 2018 et 2019 ainsi que des programmes d'aide financière de dernier recours pour les années 2017. Données en date de décembre de chaque année.



	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue
<b>Établissements en 2020<sup>1</sup></b>	<b>831</b>	<b>694</b>	<b>1 413</b>	<b>1 368</b>	<b>725</b>	<b>5 031</b>
Répartition territoriale en 2020	16,5%	13,8%	28,1%	27,2%	14,4%	100,0%
<b>Travailleuses et travailleurs en 2020<sup>1</sup></b>	<b>12 388</b>	<b>6 935</b>	<b>23 606</b>	<b>21 516</b>	<b>6 570</b>	<b>70 915</b>
Répartition territoriale en 2020	17,5%	9,8%	33,3%	30,3%	9,3%	100,0%

<b>Secteur d'activité de l'établissement en 2020<sup>1</sup> (% répartition au sein du territoire)</b>						
Agroalimentaire	56 (6,7%)	101 (14,6%)	24 (1,7%)	23 (1,7%)	119 (16,4%)	323 (6,4%)
Forêt, bois et papier	39 (4,7%)	23 (3,3%)	29 (2,1%)	6 (0,4%)	27 (3,7%)	124 (2,5%)
Mines et première transformation des métaux	7 (0,8%)	3 (0,4%)	31 (2,2%)	28 (2,0%)	0 (0,0%)	69 (1,4%)
Services publics et construction	67 (8,1%)	40 (5,8%)	121 (8,6%)	118 (8,6%)	48 (6,6%)	394 (7,8%)
Fabrication (sauf alimentaire, bois et métaux)	37 (4,5%)	25 (3,6%)	50 (3,5%)	56 (4,1%)	15 (2,1%)	183 (3,6%)
Commerce de détail et de gros	127 (15,3%)	98 (14,1%)	294 (20,8%)	290 (21,2%)	100 (13,8%)	909 (18,1%)
Transport et entreposage	66 (7,9%)	56 (8,1%)	82 (5,8%)	44 (3,2%)	44 (6,1%)	292 (5,8%)
Hébergement, restauration et Information et industrie culturelle (arts, spectacles et loisirs)	91 (11,0%)	66 (9,5%)	182 (12,9%)	166 (12,1%)	99 (13,7%)	604 (12,0%)
Finances, assurances et services immobiliers	50 (6,0%)	38 (5,5%)	72 (5,1%)	75 (5,5%)	29 (4,0%)	264 (5,2%)
Services professionnels et administratifs	59 (7,1%)	38 (5,5%)	148 (10,5%)	152 (11,1%)	34 (4,7%)	431 (8,6%)
Enseignement, santé et administration publique	155 (18,7%)	135 (19,5%)	229 (16,2%)	235 (17,2%)	158 (21,8%)	912 (18,1%)
Autres services	68 (8,2%)	65 (9,4%)	132 (9,3%)	165 (12,1%)	45 (6,2%)	475 (9,4%)

<b>Taille de l'établissement en 2020<sup>1</sup></b>						
0 à 4 travailleurs	396 (47,7%)	369 (53,2%)	645 (45,6%)	648 (47,4%)	415 (57,2%)	2 473 (49,2%)
5 à 19 travailleurs	305 (36,7%)	214 (30,8%)	508 (36,0%)	470 (34,4%)	237 (32,7%)	1 734 (34,5%)
20 à 49 travailleurs	83 (10,0%)	48 (6,9%)	171 (12,1%)	149 (10,9%)	64 (8,8%)	505 (10,0%)
50 travailleurs et plus	47 (5,7%)	63 (9,1%)	89 (6,3%)	101 (7,4%)	19 (2,6%)	319 (6,3%)

<b>Permis de bâtir<sup>2</sup></b>						
<b>2019</b>						
Résidentiel	861 (24,2M\$)	454 (8,1 M\$)	1 834 (45,1 M\$)	1 476 (52,7 M\$)	135 (3,0 M\$)	4 760 (133,1 M\$)
Non résidentiel	29 (4,4 M\$)	22 (1,7 M\$)	250 (70,8 M\$)	245 (57,9 M\$)	11 (0,4 M\$)	557 (135,3 M\$)
<b>2018</b>						
Résidentiel	825 (24,5 M\$)	484 (7,5 M\$)	1 594 (45,4 M\$)	1 511 (45,0 M\$)	113 (3,3 M\$)	4 527 (125,7 M\$)
Non résidentiel	26 (3,0 M\$)	8 (2,7 M\$)	183 (64,7 M\$)	282 (63,4 M\$)	23 (13,4 M\$)	522 (152,1 M\$)
<b>2017</b>						
Résidentiel	977 (22,8 M\$)	449 (11,5 M\$)	1 733 (44,1 M\$)	1 635 (45,1 M\$)	217 (3,4 M\$)	5 011 (126,8 M\$)
Non résidentiel	39 (1,7 M\$)	14 (3,5 M\$)	168 (67,3 M\$)	248 (25,8 M\$)	18 (2,7 M\$)	487 (101,1 M\$)

<b>Investissements en immobilisation dans le privé et le public<sup>3</sup>, 2016-2018</b>			
	2016	2017	2018 <sup>p</sup>
<b>Abitibi-Témiscamingue</b>	<b>1 192,6 M\$</b>	<b>1 418,4 M\$</b>	<b>1 623,4 M\$</b>
Production de biens	862,0 M\$	1 053,4 M\$	1 241,6 M\$
Production de services	330,6 M\$	365,1 M\$	381,8 M\$
<b>Québec</b>	<b>34 776,3 M\$</b>	<b>37 629,6 M\$</b>	<b>42 802,6 M\$</b>
Production de biens	12 334,2 M\$	13 635,2 M\$	13 127,9 M\$
Production de services	22 442,2 M\$	23 994,3 M\$	42 802,6 M\$

### Sources

<sup>1</sup> Répertoire des établissements d'Emploi-Québec. Portail PILE, Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ). Les données ont été compilées en février 2020. Traitement réalisé par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue, mai 2019. Note : Un comparatif avec les éditions antérieures est impossible puisqu'une importante mise à jour des établissements a eu lieu en 2019 en raison de la Grande Corvée.

<sup>2</sup> Statistique Canada, Division de l'investissement et du stock de capital. Enquête sur les permis de bâtir. Les permis de bâtir incluent les permis de construction et de rénovation.

<sup>3</sup> Institut de la statistique du Québec. Abitibi-Témiscamingue : 2016 et 2017 : révisées; 2018 : provisoires, en date d'août 2019. Les données provisoires sont fiables puisqu'elles illustrent des dépenses déjà engagées. Elles sont néanmoins sujettes à des modifications mineures. Les données du Québec sont toutes révisées en date de mars 2020. En raison de changements méthodologiques à l'enquête, rappelons que les composantes du logement, des logiciels et de la prospection pétrolière, minière et gazière ne sont pas incluses.

En 2020 l'Abitibi-Témiscamingue compte 5 031 établissements. Plus de la moitié d'entre eux (55 %) se situent sur le territoire de la MRC de La Vallée-de-l'Or et de la Ville de Rouyn-Noranda. Dans la région, les secteurs qui comportent les plus grandes proportions d'établissements sont les secteurs Commerce de détail et de gros (18 %) et Enseignement, santé et administration publique (18 %). Le secteur Hébergement, restauration et Information et industrie culturelle, qui représente 12 % des établissements, occupe le troisième rang en importance.

Une forte présence d'établissements du secteur Agroalimentaire se situe dans les MRC de Témiscamingue et d'Abitibi-Ouest. La MRC d'Abitibi se caractérise par l'importance des secteurs Forêt, bois, papier, tandis que La Vallée-de-l'Or et Rouyn-Noranda se distinguent par le secteur Mines. Les MRC d'Abitibi et d'Abitibi-Ouest regroupent une part importante d'établissements du secteur Transport et entreposage. Les établissements Services publics et construction sont bien présents dans les territoires de Rouyn-Noranda, de la Vallée-de-l'Or et d'Abitibi. Au Témiscamingue, une forte proportion des établissements se concentrent dans les secteurs Hébergement, restauration et Information et industrie culturelle. La région se compose majoritairement d'entreprises de 5 travailleurs et plus. Plus du tiers des établissements (34 %) de la région regroupent de 5 à 19 travailleurs, 10 % de 20 à 49 travailleurs et enfin, 6 % comptent 50 travailleurs et plus.

En 2019, 5 317 permis de construction et de rénovation ont été délivrés en Abitibi-Témiscamingue, ce qui représente un gain de 5,3 % par rapport à l'année précédente. Cette augmentation est liée principalement au secteur résidentiel. Trois territoires de MRC affichent une augmentation du volume de permis dans le domaine résidentiel de même que dans le non-résidentiel. La Vallée-de-l'Or se distingue favorablement à ce chapitre. Quant à la valeur totale des permis de bâtir pour la région, elle est moins élevée, passant de 277,8 M\$ en 2018 à 268,4 M\$ en 2019. La valeur des permis étant en légère augmentation dans le secteur résidentiel, c'est plutôt la baisse constatée dans le secteur non résidentiel qui explique ce résultat. La Ville-MRC de Rouyn-Noranda tire son épingle du jeu quant à la croissance de la valeur des permis dans le secteur résidentiel, et à l'inverse, le Témiscamingue accuse la plus forte diminution quant à la valeur des permis dans le non-résidentiel.

Les données révisées sur les dépenses en immobilisations de 2016 et 2017 ainsi que provisoires 2018 indiquent une hausse constante, pour totaliser plus de 1,6 G\$ en Abitibi-Témiscamingue en 2018. Cette augmentation s'explique par la bonne tenue des investissements dans les secteurs de la production de biens et de services. Le secteur de la production de biens accapare toujours la plus grande part des investissements régionaux, avec 76 % par rapport à 31 % au Québec. Globalement, les perspectives pour 2019 indiquent une tendance haussière, pour atteindre 1,8 G\$ dans la région.

# CONDITIONS DE VIE ET REVENU

## LES FAITS SAILLANTS

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Québec
<b>Nombre de ménages en 2016<sup>1</sup></b>	10 530	9 025	19 040	18 850	7 125	64 575	3 531 665
<b>Nombre moyen de personnes par ménage<sup>1</sup></b>	2,3	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,3
<b>Personnes vivant seules dans les ménages privés en 2016 (nb)<sup>2</sup></b>	3 225	2 915	6 465	6 385	2 410	21 400	1 175 230
2016	16,4%	17,6%	18,6%	18,7%	18,6%	18,1%	17,7%
2011	15,2%	15,8%	16,9%	17,5%	16,1%	16,9%	16,5%
2006	14,5%	15,1%	16,4%	17,2%	15,1%	15,9%	15,9%
<b>Familles avec enfants en 2016 (nb)<sup>3</sup></b>	3 715	2 930	6 430	6 200	2 275	21 550	1 287 300
<b>Familles monoparentales en 2016 (nb)<sup>3</sup></b>	1 045	745	1 855	1 745	655	6 045	379 460
2016	28,1%	25,4%	28,8%	28,1%	28,8%	28,1%	29,5%
2011	25,1%	22,1%	28,2%	27,6%	27,9%	26,6%	28,7%
2006	24,6%	20,7%	27,8%	28,2%	24,7%	26,0%	27,8%
<b>Taux de monoparentalité féminine - 2016<sup>3</sup></b>	67,9%	66,4%	70,6%	65,9%	67,2%	68,0%	75,1%
2011	72,2%	71,2%	72,7%	69,7%	69,2%	71,3%	76,0%
2006	73,2%	75,2%	73,8%	73,3%	68,6%	73,1%	77,9%
<b>Population vivant sous la mesure du faible revenu en 2015<sup>4</sup></b>	2 775	3 050	5 290	5 240	2 310	18 660	1 160 190
2015 - Sexes réunis	11,8%	15,2%	13,0%	12,7%	15,7%	13,3%	14,6%
Masculin/Féminin	10,8%/12,9%	13,7%/16,8%	11,7%/14,3%	11,6%/13,9%	14,2%/17,1%	12,1%/14,6%	13,8%/15,4%
<b>Ménages locataires - 2016<sup>5</sup></b>	2 890	2 160	6 555	6 885	1 610	20 095	1 358 265
Proportion de ménages locataires consacrant 30 % ou plus du revenu pour se loger en 2015	26,6%	27,6%	28,5%	30,5%	26,5%	28,6%	33,7%
<b>Revenu disponible des ménages<sup>6</sup></b>							
2017 <sup>p</sup>	29 858 \$	27 561 \$	30 879 \$	30 120 \$	26 146 \$	29 514 \$	28 785 \$
2016 <sup>f</sup>	28 473 \$	25 899 \$	29 470 \$	28 783 \$	25 217 \$	28 143 \$	27 776 \$
<b>Revenu d'emploi moyen des travailleurs de 25 à 64 ans<sup>7</sup></b>							
2017 <sup>p</sup> - Sexes réunis	51 487 \$	52 048 \$	57 649 \$	55 597 \$	46 280 \$	54 079 \$	49 907 \$
2016 <sup>f</sup> - Sexes réunis	49 546 \$	49 200 \$	55 258 \$	53 378 \$	44 592 \$	51 820 \$	48 296 \$
<b>Taux d'inoccupation des logements<sup>8</sup></b>							
octobre 2019	2,9%	—	1,4%	1,0%	—	1,9%*	1,8%
octobre 2018	2,8%	—	1,2%	1,2%	—	1,4%	2,3%
octobre 2017	3,3%	—	1,7%	3,2%	—	2,6%	3,4%

### Sources

<sup>1</sup> Statistique Canada, Recensement de 2016, tableau 98-401-X2016044.

<sup>2</sup> Statistique Canada, Recensement de 2016, tableau 98-400-X2016029, Recensement de 2011, tableau 98-312-X2011031, Recensement de 2006, tableau 97-553-X2006019. Il s'agit de la proportion de personnes vivant seules parmi la population de 15 ans et plus dans les ménages privés.

<sup>3</sup> Statistique Canada, Recensement de 2016, tableau 98-401-X2016044, Recensement de 2011, tableau 98-312-XCB2011032, Recensement de 2006, tableau 94-581-XCB2006001.

<sup>4</sup> Statistique Canada, Recensement de 2016, CO-1820.

<sup>5</sup> Statistique Canada, Recensement de 2016, CO-1820.

<sup>6</sup> Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques sectorielles et du développement durable.

<sup>7</sup> Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec.

<sup>8</sup> Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) et Donnée régionale tirée de Desjardins, Études économiques, Survol et prévisions économiques de la région de l'Abitibi-Témiscamingue, 2019. \*Donnée 2019 : prévision de Desjardins.

À l'image des recensements antérieurs, le nombre de ménages privés ne cesse d'augmenter dans la région, alors que leur taille va en diminuant. Le recensement de 2016 fait état de 64 575 ménages privés, soit une croissance de 3 % en 5 ans. La taille des ménages dans la région est dorénavant inférieure (2,2) à celle des ménages québécois (2,3). Seule la MRC d'Abitibi se distingue dans la région par un nombre moyen plus élevé de personnes par ménage avec 2,3.

La part de personnes âgées de 15 ans et plus vivant seules en Abitibi-Témiscamingue est en croissance, et ce, à un rythme légèrement plus accéléré qu'à l'échelle québécoise. En 2016, 21 400 personnes vivaient seules dans la région, ce qui représente 18 % de la population, soit légèrement plus que la proportion de 17 % mesurée en 2011. Toutes les MRC voient leur part de personnes vivant seules augmenter.

Parmi l'ensemble des familles avec des enfants, plus du quart est monoparentale dans la région, ce qui en fait un phénomène moins présent qu'au Québec. En proportion, le poids des familles monoparentales dans l'ensemble des familles avec enfant est à la hausse dans toutes les MRC. Par ailleurs, le taux de monoparentalité féminine a de nouveau diminué dans la région, traduisant une montée de la monoparentalité masculine depuis une quinzaine d'années.

Selon le récent recensement, en 2015, 13 % de la population de la région, soit 18 660 personnes, vivaient sous le faible revenu, soit dans des conditions souvent précaires ne leur permettant pas d'assurer le minimum vital. Comme ailleurs, les femmes sont plus susceptibles d'être aux prises avec une situation de faible revenu que les hommes, leur taux étant de 14,6 % en regard de 12,1 % pour les hommes. Statistiquement, la situation régionale semble plus enviable que celle qui prévaut au Québec (14,6 %), tant pour les femmes que pour les hommes.

Au regard des sommes concrètement à la disposition des ménages, le revenu totalisait 29 514 \$ en 2017, ce qui est légèrement supérieur à celui enregistré au Québec (28 780 \$). Le rythme de croissance du revenu disponible est plus soutenu dans la région (+5 %) qu'à l'échelle québécoise (+3,6 %). Au chapitre du revenu moyen d'emploi, les travailleuses et les travailleurs âgés de 25 à 64 ans ont gagné, en moyenne, 54 079 \$ en 2017. Avec une hausse de 4,4 %, leur situation s'est améliorée par rapport à l'année précédente. Il s'agit d'un rythme de croissance supérieur à celui observé au Québec (3,3 %), où le revenu moyen d'emploi est de 49 907 \$.

Rappelons que l'on considère un marché locatif comme équilibré lorsque le taux d'inoccupation est de 3 % et plus. En 2019, aucune des agglomérations de la région n'a été dans cette situation, affichant un taux sous cette marque, se situant entre 1,0 % et 2,9 %. Par ailleurs, selon le recensement de 2016, près de 3 ménages locataires sur 10 dans la région consacraient 30 % ou plus de leurs revenus pour se loger. Lorsque la part se situe au-dessus de ce seuil, le logement est généralement considéré comme inabordable.



	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Québec
<b>Plus haut certificat, diplôme ou grade (2016)<sup>1</sup></b>	13 185	10 820	23 450	22 770	8 440	78 665	4 371 935
Sans diplôme d'études secondaires	21,3 %	25,1 %	23,3 %	16,1 %	21,7 %	20,9 %	13,3 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	16,4 %	16,2 %	18,3 %	17,0 %	19,7 %	17,5 %	18,5 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou de métiers	30,5 %	34,2 %	25,9 %	26,2 %	25,8 %	27,9 %	19,8 %
Certificat ou diplôme collégial	15,7 %	13,4 %	15,5 %	17,6 %	19,1 %	16,3 %	19,0 %
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	3,3 %	2,2 %	3,3 %	3,9 %	3,0 %	3,3 %	3,8 %
Grade universitaire (baccalauréat, maîtrise et doctorat)	12,7 %	8,8 %	13,6 %	19,2 %	10,8 %	14,1 %	25,5 %
<b>Nombre d'écoles primaires et secondaires<sup>2</sup></b>	15	10	17	15	12	69	n.d
Ecoles avec un indice de milieu socioéconomique (IMSE) élevé (8, 9 et 10)	12	6	14	5	9	46	n.d
<b>Effectifs au préscolaire et primaire (2018-2019)<sup>3</sup></b>	2 202	1 782	3 264	3 427	1 271	11 946	617 726
Variation (2018-2019 <sup>3</sup> /2017-2018)	-0,1%	-0,4%	0,9%	0,6%	-0,4%	0,3%	1,6%
<b>Effectifs au secondaire général (2018-2019)<sup>3</sup></b>	1 111	1 291	2 032	1 884	720	7 038	323 751
Variation (2018-2019 <sup>3</sup> /2017-2018)	-16,5%	18,0%	-2,3%	0,6%	7,5%	-0,1%	1,9%
<b>Effectifs à la form. professionnelle (2017-2018)<sup>3</sup></b>	998	239	900	500	83	2 720	117 692
Variation (2017-2018/2016-2017)	-5,7%	-15,2%	13,5%	-22,5%	-1,2%	-5,0%	-4,7%
<b>Effectifs à la formation des adultes (2017-2018)<sup>3</sup></b>	432	374	699	640	2 589	4 734	173 290
Variation (2017-2018/2016-2017)	-11,5%	-2,6%	-16,7%	-12,4%	351,8%	57,0%	-3,5%
<b>Effectifs au collégial (automne 2019)<sup>4</sup></b>						2 074	n.d
Préuniversitaire						845	n.d
Technique						1 229	n.d
Variation (automne 2019/automne 2018)						-5,1%	n.d
<b>Effectifs à l'université (automne 2019)<sup>5</sup></b>						4 560	310 859
Masculin/Féminin						23,5% / 76,5%	41,7% / 58,3%
Variation (automne 2019/automne 2018)						9,5%	0,3%
<b>Taux d'obtention d'un premier diplôme au secondaire<sup>6</sup></b>							
<b>Cohorte de 2011 (diplômée en 2017-2018)</b>	73,9%	72,5%	76,9%	76,9%	75,9%	75,5%	78,6%
Masculin/Féminin	69,0% / 79,7%	64,0% / 81,7%	73,0% / 80,9%	71,2% / 82,7%	70,0% / 81,7%	70,1% / 81,4%	74,0% / 83,5%
Cohorte de 2010 (diplômée en 2016-2017)	70,6%	75,6%	71,0%	75,3%	78,7%	73,6%	77,7%
<b>Taux de décrochage en 2016-2017<sup>7</sup></b>	16,3%	17,9%	17,7%	13,9%	13,9%	15,9%	15,1%
Masculin/Féminin	16,0% / 16,5%	30,1% / 6,4%	24,6% / 11,0%	16,6% / 11,4%	18,8% / 10,4%	20,7% / 11,4%	18,8% / 11,5%
2015-2016	11,1%	10,2%	17,9%	9,4%	17,8%	13,1%	14,5%
<b>Taux d'obtention d'un DEC - Durée minimale + 2 ans<sup>8</sup></b>							
<b>Cohorte de 2014 - Tout programme</b>						59,4%	62,3%
<b>Taux d'obtention d'un baccalauréat<sup>9</sup></b>							
<b>Cohorte de 2012 (diplômée en 2018)</b>						72,1%	73,8%
Masculin/Féminin						67,3% / 74,2 %	68,9% / 77,1%

### Sources

<sup>1</sup> Statistique Canada, Recensement de 2016. Adapté par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

<sup>2</sup> Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MÉES), Indices de défavorisation 2018-2019. Note : Les écoles sont classées sur une échelle allant de 1 à 10, le rang 1 étant considéré comme le plus favorisé et le rang 10 comme le plus défavorisé. Les écoles peuvent regrouper plus d'un bâtiment scolaire. <sup>3</sup> Portail informationnel, système Charlemagne, données au 2018-01-25. <sup>4</sup> Diplômation au secondaire – Édition 2019, 2019 et <sup>7</sup> Portail informationnel, système Charlemagne, données au 2018-08-02, novembre 2018. La proportion des sortants sans diplôme ni qualification parmi l'ensemble des sortants du secondaire, en formation générale des jeunes. Ces statistiques excluent la population autochtone qui fréquente les écoles fédérales.

<sup>4</sup> Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue (CAT) et <sup>8</sup> Données tirées du système PSEP (Profil scolaire des étudiants par programme) du SRAM. Il s'agit du taux de diplomation des nouveaux cégépiens ayant débuté leurs études au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue à l'automne 2014 et ayant obtenu un DEC dans la durée minimale + 2 ans. Ce taux inclut les DEC obtenus au CAT ou dans un autre établissement collégial.

<sup>5</sup> Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec (CREPUQ). Inscriptions à l'automne 2019. Données préliminaires au 24 septembre 2019.

<sup>9</sup> Université du Québec (UQ), Direction de la recherche institutionnelle, 11 mars 2020. Note : Le taux de diplomation pour le Québec comprend uniquement les universités affiliées au réseau de l'Université du Québec. Le taux de diplomation englobe uniquement le baccalauréat.

Malgré des progrès significatifs, la population de l'Abitibi-Témiscamingue maintient un taux de scolarisation plus faible que la moyenne québécoise. En 2016, environ 21 % de la population âgée de 25 à 64 ans n'avait obtenu aucun diplôme par rapport à 13 % au Québec. La population régionale se distingue favorablement à l'égard des diplômés d'une école de métiers, avec 28 % comparativement à 20 % au Québec. À l'inverse, il subsiste un retard significatif sur le plan de la diplomation universitaire.

Selon l'indice de milieu socioéconomique (IMSE), les deux tiers des écoles primaires et secondaires de la région (67 %) sont considérées comme défavorisées.

Pour 2018-2019, une très légère hausse des effectifs a été enregistrée au sein des établissements scolaires au niveau préscolaire et primaire, alors que les effectifs sont plutôt stables au niveau secondaire. À la formation professionnelle, des pertes ont été subies, alors qu'à la formation générale aux adultes, la tendance était la même, sauf pour la commission scolaire Lac-Témiscamingue, seule à offrir de la formation en ligne destinée aux adultes du Centre Frère-Moffet. Au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, l'automne 2019 accusait un recul, alors qu'à l'UQAT, la population étudiante poursuivait sa croissance, comparativement aux années antérieures.

Au chapitre du taux d'obtention d'un premier diplôme après 7 ans au secondaire, les jeunes de la région enregistrent un taux supérieur à 70 % pour une quatrième année consécutive, avec 75,5 % en 2017-2018. À l'image du taux de diplomation québécois qui a augmenté (78,6 %) par rapport à l'année précédente, le taux régional a aussi fait un gain, d'où un écart qui s'est rétréci entre la région et le Québec. Les filles comme les garçons ont amélioré leur taux pour atteindre respectivement 80,2 % (+1,2 point) et 70,1 % (+2,5 points).

Selon les données disponibles pour 2016-2017, identiques à celle de l'édition 2019, rappelons que 15,9 % des élèves inscrits en formation générale des jeunes dans une école secondaire publique de la région ont abandonné leurs études avant d'avoir obtenu un diplôme ou une qualification. À la hausse par rapport à l'année précédente, ce taux est supérieur à la moyenne provinciale des écoles publiques (15,1 %). Les garçons sont pratiquement deux fois plus nombreux, en proportion, à abandonner leurs études que les filles.

Avec 59,4 %, le taux de diplomation des nouveaux élèves inscrits au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue ayant obtenu leur diplôme d'études collégiales à la formation préuniversitaire et technique (durée minimale + 2 ans) est moins élevé que celui enregistré au Québec (62,3 %).

Chiffré à 72,1 %, le taux de diplomation au baccalauréat (après 6 ans) à l'UQAT est inférieur à celui observé pour l'ensemble du réseau de l'Université du Québec (UQ), fixé à 73,8 %. Les hommes et les femmes d'ici enregistrent des taux de diplomation inférieurs à ceux de leurs confrères et consœurs du reste du réseau de l'UQ.



# GLOSSAIRE

**Adulte prestataire de programmes d’assistance sociale** : Personne qui ne dépend pas d’un parent pour sa subsistance ou personne mineure qui a la charge d’un enfant, qui est mariée ou a déjà été mariée ou qui a obtenu une pleine émancipation par le tribunal.

**Enquête sur la population active** : Enquête mensuelle menée auprès de 400 ménages de la région. L’enquête représente toutes les personnes de 15 ans et plus à l’exception de celles vivant dans des réserves, des membres à plein temps des Forces armées et des pensionnaires d’institutions.

- Population active : Population de 15 ans et plus en emploi ou en chômage.
- Taux d’activité : Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.
- Population occupée : Personnes qui occupent un emploi à temps complet ou partiel.
- Taux d’emploi : Population occupée exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.
- Population en chômage : Personnes sans emploi, mais en recherche active. Comprend les personnes temporairement mises à pied ou qui doivent commencer un nouvel emploi dans une très courte période.
- Taux de chômage : Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

**Indice de milieu socioéconomique (IMSE)** : L’IMSE est constitué de la proportion des familles avec enfants dont la mère n’a pas de diplôme, certificat ou grade (ce qui représente les deux tiers du poids de l’indice) et la proportion de ménages dont les parents n’étaient pas à l’emploi durant la semaine de référence du recensement (le tiers du poids de l’indice).

**Indice de remplacement** : L’indice de remplacement mesure le renouvellement du bassin de main-d’œuvre potentiel en divisant le nombre de personnes qui s’approchent de l’âge de la retraite (55 à 64 ans) par le nombre de personnes qui intègrent le marché du travail (20 à 29 ans).

**Indice synthétique de fécondité** : Nombre moyen d’enfants qu’auraient les femmes en âge de procréer, résidant dans un territoire, dans l’hypothèse où elles seraient soumises aux taux de fécondité par âge observés durant une période donnée.

**Investissements privés et publics** : Les dépenses en immobilisation et réparation corporelle non résidentielle par industrie portent sur les dépenses brutes (estimées en dollars courants) pour la construction ainsi qu’en machines et matériel. Les dépenses en réparations sont exclues. À la différence des séries statistiques antérieures, les composantes du logement, des logiciels et de la prospection pétrolière, minière et gazière ne sont plus incluses dans le total.

**Ménage privé** : Personne ou groupe de personnes occupant un logement privé.

**Ménage prestataire de programmes d’assistance sociale** : Appellation générale désignant un adulte seul ou une famille avec ou sans enfants. Seuls les ménages ayant reçu, au cours du mois, une aide financière des programmes d’assistance sociale sont dénombrés.

**Part de ménages locataires consacrant 30 % ou plus de leur revenu aux frais de logement** : Proportion du revenu total moyen du ménage dépensée pour couvrir les frais de logement.

**Permis de bâtir** : Les permis de bâtir reflètent les intentions de construction des individus, des entreprises et des gouvernements. Le résidentiel réfère à tout bâtiment destiné à l’occupation privée sur une base permanente ou non (construction, transformation, rénovation, etc.). Le non résidentiel réfère à la construction ou à la réfection de bâtiments dans les milieux industriel, commercial et institutionnel. La valeur des permis comprend les dépenses suivantes : matériaux, main-d’œuvre et frais généraux. Le coût du terrain n’est jamais inclus.

**Plus haut certificat, diplôme ou grade** : Attestation d’études la plus élevée qu’une personne a obtenue.

- Sans diplôme d’études secondaires : Personnes n’ayant aucun certificat, diplôme ou grade.
- Grade universitaire : Personnes titulaires d’un baccalauréat, d’un certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat, d’un diplôme en médecine, en art dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie, d’une maîtrise ou d’un doctorat acquis.

**Population autochtone** : Le Registre des Indiens est le répertoire officiel identifiant tous les Indiens inscrits du Canada.

**Programmes d’assistance sociale** : Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d’aide sociale, du Programme de solidarité sociale et du Programme objectif emploi.

**Programmes d’aide financière de dernier recours** : Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d’aide sociale et du Programme de solidarité sociale.

**Programme d’aide sociale** : Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l’emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

**Programme de solidarité sociale** : Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l’emploi ainsi qu’à leurs conjoints. Il vise à favoriser l’inclusion et la participation sociale de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l’accompagnement qu’elles requièrent.

**Programme objectif emploi** : Programme visant à offrir un accompagnement personnalisé notamment par une formation, en vue d’une intégration en emploi aux personnes qui auraient droit, pour la première fois, de bénéficier d’une prestation du Programme d’aide sociale.

**Revenu moyen disponible des ménages** : Le revenu des ménages par habitant est la somme des revenus des ménages divisée par la population totale du territoire. Le revenu disponible des ménages représente tous les revenus reçus moins les transferts courants versés à des secteurs institutionnels (ex. : impôts). Il représente donc la part du revenu qui reste à la disposition des ménages pour la consommation finale de biens et des services ainsi que pour l’épargne.

**Revenu moyen d’emploi des travailleurs** : Le revenu d’emploi moyen est obtenu en divisant la somme des revenus de travail par le nombre de déclarants ayant des revenus de travail. Le revenu d’emploi comprend les salaires avant retenues, les pourboires, les commissions, les autres revenus d’emploi, les prestations d’assurance salaire ainsi que les revenus nets des entreprises individuelles, y compris les revenus provenant d’une société de personnes. Sont soustraites du revenu d’emploi les dépenses et déductions liées à l’emploi.

**Solde migratoire net** : Différence entre les entrées en provenance d’une autre région du Québec et les sorties de résidents d’un territoire donné à destination d’une autre région du Québec.

**Taux d’assistance sociale (18 à 64 ans)** : Proportion de la population qui bénéficie d’un des programmes d’assistance sociale, à savoir le Programme d’aide sociale, le Programme de solidarité sociale et le Programme objectif emploi.

**Taux d’inoccupation des logements** : L’Enquête sur les logements locatifs (ELL) est menée chaque année en avril et en octobre. Elle porte sur un échantillon de logements pris dans tous les centres urbains de 10 000 habitants ou plus. Seuls les immeubles d’initiative privée qui comptent au moins trois logements locatifs et qui sont sur le marché depuis au moins trois mois sont inclus. L’Enquête permet de recueillir des données sur les loyers du marché, les unités disponibles et les unités vacantes pour tous les immeubles compris dans l’échantillon.

**Taux de population rurale** : Pourcentage de la population vivant dans une municipalité de moins de 2 500 habitants. Pour les villes de Rouyn-Noranda et de Val-d’Or, on distingue un noyau urbain et un secteur rural. Les municipalités qui ont été regroupées en 2002 sont considérées comme faisant partie du secteur rural et la répartition de la population est basée sur les données du recensement de 2016.

**Taux de décrochage** : Indicateur considéré comme le plus juste pour estimer un pourcentage fiable de décrocheurs pour

une région donnée. Il s’agit de la proportion de sortants sans diplôme ni qualification par rapport au total des sortants. Le sortant sans diplôme est un élève inscrit une année donnée et qui répond aux deux critères suivants :

- Il n’obtient ni diplôme (DES, DEP, AFP, ASP) ni qualification (CFER, ISPJ) durant l’année considérée;
- Il n’est inscrit nulle part ailleurs au Québec durant l’année suivante, ni en formation générale (jeunes ou adultes), ni au professionnel, ni au collégial.

Les sorties sans diplôme ni qualification comprennent des sorties dues à l’émigration hors Québec, à la mortalité et à d’autres causes que le décrochage.

**Taux d’obtention d’un premier diplôme au secondaire** : Diplomation des élèves de moins de 20 ans qui ont obtenu un premier diplôme au secteur des jeunes ou à l’éducation des adultes. La durée d’obtention du diplôme est calculée sur 7 années. Le DES, le DEP, le CEP (certificat d’études professionnelles) et l’AFP (attestation de formation professionnelle) sont compris dans le taux de diplomation. Seul le premier diplôme obtenu par l’élève est considéré.

**Taux d’obtention d’un diplôme au collégial** : Parmi les étudiants inscrits pour la première fois au collégial, proportion de ceux qui obtiennent un diplôme d’études collégiales (DEC) après la durée minimale prévue + 2 ans des études. Les DEC sont obtenus essentiellement dans un programme préuniversitaire et technique, bien que le taux inclut aussi ce qu’on appelle les DEC sans mention.

**Taux d’obtention d’un baccalauréat** : Diplomation après six ans des étudiants nouvellement inscrits au trimestre d’automne à temps complet. Ce taux inclut les diplômés, qu’ils soient diplômés du baccalauréat dans lequel ils ont fait leur inscription initiale ou d’un autre baccalauréat.

**Type de contrainte à l’emploi** : Les adultes prestataires des programmes d’assistance sociale sont répartis selon le programme et selon quatre catégories liées à la contrainte à l’emploi : sans contraintes, avec contraintes temporaires, avec contraintes sévères et conjoints sans contraintes sévères.

**Taux de travailleurs** : Ce taux correspond au nombre de travailleurs, exprimé en pourcentage du nombre de particuliers de 25-64 ans ayant produit une déclaration de revenus à Revenu Québec.

**Situation de faible revenu pour la population dans les ménages privés (MFR-Apl)** : La Mesure de faible revenu applicable à un ménage est définie comme la moitié de la médiane canadienne du revenu après impôt rajusté des ménages, multipliée par la racine carrée de la taille du ménage. Lorsque le revenu après impôt du ménage d’une personne tombe sous le seuil, la personne est considérée, selon la MFR-Apl, comme ayant un faible revenu.