



# Les portraits de la région

www.observat.qc.ca

version abrégée

OBSERVATOIRE DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

## Jeunes et jeunes adultes

**Qu'est-ce qui caractérise la jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue? Le présent document y répond en partie en abordant diverses thématiques, qu'il s'agisse de démographie, de migration, de citoyenneté et d'immigration, de scolarité, d'activité et d'emploi, de revenu ou encore de participation à la vie sociale ou politique. Nous y avons regroupé l'information pouvant concerner les jeunes, de leur naissance jusqu'à 34 ans compte tenu que divers programmes « étirent » la jeunesse au-delà de la trentaine.**

### Une population moins jeune

L'Abitibi-Témiscamingue regroupe, en 2004, près de 63 500 jeunes et jeunes adultes de moins de 35 ans. Parmi eux, les enfants de moins de 5 ans comptent pour 5 % de la population alors que le groupe des 5-9 ans en englobe 6 %. Les 10-14 ans ainsi que les 15-19 ans figurent parmi les plus nombreux (7 % de la population régionale pour chaque groupe). La région se caractérise par une plus grande proportion de jeunes de moins de 20 ans comparativement à l'ensemble du Québec (26 % contre 23 %) alors que la part des 20-24 ans est plus importante au Québec qu'ici (20 % contre 18 %). Les 20-24 ans forment 6 % de notre population, ce qui en fait le groupe le plus présent parmi les 20-34 ans. Enfin, les 25-34 ans composent 12 % des résidentes et résidents de la région. La Vallée-de-l'Or rassemble le plus grand nombre d'enfants parmi tous les groupes d'âge présentés au tableau ci-après, sauf pour les 20-24 ans qui sont plus nombreux sur le territoire de Rouyn-Noranda. Par contre, chez les 0-14 ans, le Témiscamingue occupe le premier rang, 19,5% de sa population étant comprise dans ce groupe. Retenons de ce qui précède que

L'Abitibi-Témiscamingue est constituée à 18,5 % d'enfants de moins de 14 ans, à 13 % de jeunes âgés de 15 à 24 ans et à 12 % de jeunes adultes ayant entre 25 et 34 ans.

L'Abitibi-Témiscamingue compte un nombre plus important de jeunes hommes que de jeunes femmes parmi les moins de 35 ans, peu importe le groupe d'âge. On y comptabilise 32 709 jeunes et jeunes adultes de sexe masculin ainsi que 30 786 jeunes et jeunes adultes de sexe féminin.

Le nombre et le poids des jeunes dans l'ensemble de la population de l'Abitibi-Témiscamingue sont en régression depuis plusieurs années. C'est aussi le cas dans les autres régions ressources de la province. Les personnes de moins de 35 ans constituaient, en 1996, 52 % de la population totale de l'Abitibi-Témiscamingue. En 2001, cette part a chuté à 44 %. Il importe de mentionner que la région a aussi connu, pendant cette période, une régression de 4,5 % de sa population globale. Le déclin de la natalité ainsi que les soldes migratoires négatifs qui affectent la région depuis quelques années ne sont pas sans avoir des répercussions sur le poids démographique de la jeunesse régionale.

Population par groupe d'âge et population totale, Abitibi-Témiscamingue, 2004

	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	0-34 ans	Population totale
Abitibi	1 233	1 508	1 823	1 861	1 590	1 497	1 420	10 932	24 355
Abitibi-Ouest	1 106	1 206	1 447	1 495	1 261	1 178	1 136	8 829	21 305
Rouyn-Noranda	1 862	2 319	2 875	2 732	2 564	2 245	2 363	16 960	39 346
Témiscamingue	985	1 133	1 290	1 182	1 042	1 064	1 075	7 771	17 478
Vallée-de-l'Or	2 226	2 693	3 178	3 121	2 509	2 737	2 539	19 003	42 859
Région	7 412	8 859	10 613	10 391	8 966	8 721	8 533	63 495	145 343
Québec	371 028	418 116	484 434	455 935	510 777	517 148	492 881	3 250 319	7 542 760

Sources : Statistique Canada, Division de la démographie. Institut de la statistique du Québec, Direction de la méthodologie, de la démographie et des enquêtes spéciales. Estimation de la population au 18 novembre 2004.

**Cette version abrégée du portrait des jeunes et des jeunes adultes a été réalisée en juin 2005 et sera éventuellement remise à jour. Surveillez l'onglet Publications de notre site Internet pour en obtenir la plus récente version ou encore pour consulter l'édition intégrale : [www.observat.qc.ca](http://www.observat.qc.ca)**

# Des jeunes qui partent mais qui reviennent

Les pertes migratoires de l'Abitibi-Témiscamingue se remarquent chez tous les groupes d'âge. Parmi les MRC et pour tous les groupes d'âge, c'est la Vallée-de-l'Or qui semble la moins affectée par les mouvements migratoires alors que l'Abitibi-Ouest dispose du bilan négatif le plus important. Les déficits les plus marqués se retrouvent chez les 15 à 24 ans; tous les territoires de MRC de la région enregistrent des soldes négatifs, mais les territoires d'Abitibi-Ouest et du Témiscamingue sont particulièrement affectés. Le groupe des 20-24 ans y contribue pour la plus grande part (34 %), suivi par les 15-19 ans (22 %). La Vallée-de-l'Or est la seule à faire des gains avec un solde positif chez les 0-14 ans ainsi que chez les 25-34 ans. Les 20-29 ans constituent 36 % des personnes entrant dans la région; les 15-29 forment 47 % des sortants.

## Soldes migratoires des MRC de la région selon les groupes d'âge, 2003-2004

MRC	Tous âges	0-14 ans	15-24 ans	25-34 ans
Abitibi	-215	-55	-70	-16
Abitibi-Ouest	-334	-16	-182	-33
Rouyn-Noranda	-236	-17	-84	-26
Témiscamingue	-141	-5	-106	-27
Vallée-de-l'Or	-37	22	-95	48
Région	-963	-71	-537	-54

Source : Institut de la statistique du Québec, fichier d'inscription des personnes assurées de la Régie de l'assurance-maladie du Québec.

La migration est associée à plusieurs phénomènes; les plus marquants sont la poursuite des études, le désir de vivre sa vie et ses propres expériences ainsi que la volonté de trouver un emploi. Dans ce dernier cas, l'importance croît avec l'âge. Le souhait de suivre son conjoint est également souvent mis de l'avant. Il est possible de caractériser les migrants grâce à une enquête réalisée en 1999 auprès de 580 jeunes âgés de 18 à 34 ans vivant ou ayant vécu en Abitibi-Témiscamingue. On y apprend que les filles migrent davantage que les garçons, que l'âge moyen au moment du départ du domicile familial est de 18 ans et que ce départ a été, pour 90 % des jeunes, un choix réfléchi.

Même si les jeunes quittent leur région d'origine, il n'en est pas moins vrai qu'ils y reviennent dans des proportions intéressantes. Le groupe de recherche a observé que 39 % des répondants de 20-34 ans de l'Abitibi-Témiscamingue ont déjà migré hors de la région pour plus de six mois ou en sont partis depuis plus longtemps. Parmi eux, 63 % y sont revenus, ce qui correspond à l'un des taux les plus importants parmi la dizaine de régions analysées (moyenne pour ces régions : 53 %). Le moment de l'obtention du diplôme est celui où les jeunes sont les plus susceptibles de revenir; ils sont alors en quête d'emploi.

## Citoyenneté et immigration

La très grande majorité de la population des 15-29 ans de la région bénéficie d'une citoyenneté canadienne; à peine 80 jeunes disposent d'une autre citoyenneté. L'Abitibi-Témiscamingue regroupe environ 165 jeunes immigrants dont une soixantaine proviennent des États-Unis ou d'Haïti.

La Vallée-de-l'Or et l'Abitibi hébergent le plus grand nombre de jeunes immigrants dans la région; on en retrace une centaine. Parmi les jeunes immigrants, la moitié appartient à la minorité visible noire. On dénombre aussi une trentaine d'arabes et à peine un peu plus de latino-américains.

## Coup d'oeil sur la scolarité

### Une fréquentation toujours accrue

En Abitibi-Témiscamingue, 12 155 jeunes de 15 à 24 ans étudient à temps complet en 2001. Cela correspond à une proportion de 61 %. En 1996, cette part s'établissait à 59 % et elle était de 52,5 % en 1991. La progression est donc visible dans le temps. Près de 6 600 jeunes n'étaient pas sur les bancs des écoles en 2001, soit environ une personne sur trois. Ces proportions s'établissaient à 36 % et à 42 % en 1996 et en 1991. La part des jeunes ne fréquentant pas l'école s'affaiblit avec les années. C'est au Témiscamingue qu'on retrouve la plus forte proportion de jeunes dans cette situation (36 %). Rouyn-Noranda dispose de la plus grande concentration de jeunes aux études, qu'ils étudient à temps complet ou à temps partiel (68 %).

### Les sciences pour les garçons, la gestion pour les filles

On peut retracer dans la région environ 9 500 personnes âgées de 15 à 29 ans disposant d'un titre scolaire de niveau postsecondaire. Chez les jeunes hommes, les techniques et métiers en lien avec les sciences appliquées constituent le domaine d'études le plus populaire; six hommes sur dix détiennent un titre scolaire rattaché à cette formation. Le commerce, la gestion et l'administration des affaires est le titre scolaire le plus populaire chez les jeunes femmes diplômées de la région. Le quart détient un tel titre.

### Diplômation : des efforts à poursuivre

Le taux de sous-scolarisation s'établit chez les 15-29 ans de la région à environ 40 %, ce qui est bien supérieur au taux prévalant pour les jeunes du Québec (28 %). La Vallée-de-l'Or, le Témiscamingue et l'Abitibi-Ouest détiennent les taux les plus élevés de sous-scolarisation chez les jeunes de la région avec des taux respectifs de 41,5 %, 41 % et 41 %. Le taux le moins élevé est rattaché à la MRC d'Abitibi (37 %). Rouyn-Noranda détient un taux de 39 %. Les efforts sur ce plan doivent donc se poursuivre, d'autant plus que seulement 6 % de la population comprise dans ce groupe d'âge obtient un baccalauréat ou un diplôme d'études supérieures (11 % en province). Dans la région, 4 090 jeunes ont un diplôme du secondaire, près de 700 détiennent un diplôme d'études professionnelles, plus de 5 600 ont en main leur diplôme collégial et 1 640 ont un baccalauréat ou un autre diplôme d'études supérieures.

### Une aide financière bienvenue

En 2003-2004, plus de 9,5 M\$ ont été alloués en aide financière aux étudiants à travers les établissements d'enseignement de la région. Les personnes poursuivant une formation dans la région ont bénéficié d'une aide moyenne de 2 060 \$ sous forme de prêt; la moyenne des bourses par bénéficiaire se situe pour sa part à 3 570 \$. Environ 1 900 bénéficiaires originaires de la région fréquentent les établissements d'enseignement qui y sont localisés. La majorité va au Cégep (940), près de 540 évoluent à l'enseignement professionnel au secondaire et 419 fréquentent l'UQAT. Une quarantaine d'individus bénéficiant d'une aide financière viennent étudier en Abitibi-Témiscamingue pour s'instruire dans les écoles secondaires, 86 déménagent ici pour se former au Cégep et 67 choisissent l'UQAT.

En tout, 3 629 jeunes originaires de l'Abitibi-Témiscamingue reçoivent une aide financière pour fréquenter un établissement d'enseignement localisé quelque part au Québec. Sur les 701 personnes originaires d'ici qui sont en formation professionnelle, 172 étudient hors de la région. Parmi les 1 630 étudiantes et étudiants de niveau collégial originaires de la région, 690 se forment dans un cégep autre que celui de l'Abitibi-Témiscamingue. Des 1 298 individus bénéficiant d'un prêt ou d'une bourse provenant de la région, 879 perfectionnent leur savoir dans une université localisée hors de la région. La majorité des jeunes qui quittent la région pour parfaire leur formation se dirigent vers Montréal et Québec. L'Outaouais et l'Estrie se positionnent de façon similaire au troisième rang.

## Le monde du travail

La transition entre les études et le travail se situe dans la région au même niveau qu'au Québec pour les finissantes et finissants du secondaire, les taux d'emploi étant similaires en 2003 quelques mois après la diplomation. Par contre, les taux d'emploi sont inférieurs pour les hommes et les femmes de la région lorsqu'il est question de travail peu après avoir obtenu un diplôme de niveau collégial comparativement aux taux prévalant pour les jeunes hommes et femmes du Québec. On constate néanmoins que le taux d'emploi en lien avec la formation scolaire acquise au niveau collégial en 2003 est supérieur à celui lié à une formation de niveau secondaire, et ce, tant chez les hommes que chez les femmes. Toutefois, l'emploi à temps complet en lien avec les études est plus difficile pour les femmes que pour les hommes en regard de la formation de niveau professionnel. Les taux d'emploi des hommes et des

femmes sont similaires sur le plan de la formation technique pour un emploi à temps complet.

Grâce aux données du recensement de 2001, il est possible de faire le lien entre le plus haut niveau de scolarité atteint et l'activité sur le marché du travail. Généralement, plus la scolarité est élevée, moins le chômage se fait sentir.

L'Enquête sur la population active de 2004, quant à elle, indique que l'on retrace dans la région une population active de 18 100 individus âgés de 15 à 29 ans parmi lesquels 15 300 sont en emploi. Parmi eux, 10 100 jeunes et jeunes adultes gagnent leur vie en travaillant à temps complet et 5 200 font de même à temps partiel. Leur taux de chômage se fixe à 16 %, ce qui correspond à une part plus importante que celle prévalant dans la province (12 %). Le taux d'emploi régional pour ce groupe d'âge est de 58 %; ce taux se situe, à l'échelle du Québec, à 65 %.

En 2004, la population de la région âgée de 15 à 19 ans regroupe 3 800 individus en emploi. Le travail à temps partiel occupe la majorité de ces individus. Chez les 20-24 ans, la population en emploi regroupe 4 900 individus. Le travail à temps complet occupe environ deux fois et demi plus ces jeunes adultes que ne le fait le travail à temps partiel. En ce qui concerne les 25-29 ans, 6 500 personnes sont en emploi. Le travail à temps complet domine ici aussi largement. La main-d'œuvre syndiquée de l'Abitibi-Témiscamingue compte 6,5 % de jeunes âgés de 15 à 24 ans. Ce taux s'élève, pour la population de 15 ans et plus de la région, à près de 46 % et il grimpe à 83 % chez les 25-54 ans. Une telle donnée illustre la précarité du marché du travail chez les jeunes. On peut retenir des informations qui précèdent que plus on avance en âge sur le marché de l'emploi, plus les jeunes ont la chance d'améliorer leur sort.

### Indicateurs du marché du travail selon l'âge, Abitibi-Témiscamingue et Québec, 1994-2004

Indicateurs	Groupes d'âge	Région		Québec	
		1994	2004	1994	2004
<b>Population en emploi</b>	15+	62 800	65 700	3 085 800	3 685 900
	15-19	5 000	3 800	174 700	189 700
	20-24	5 600	4 900	299 500	361 600
	25-29	7 900	6 500	374 500	402 800
<b>Temps complet</b>	15+	53 200	53 400	2 558 700	3 016 200
	15-19	1 600	600	54 700	58 100
	20-24	4 600	3 300	211 600	244 300
	25-29	7 100	5 700	329 400	346 700
<b>Temps partiel</b>	15+	9 600	12 300	527 100	669 700
	15-19	3 000	2 700	120 000	131 700
	20-24	100	1 300	87 900	117 300
	25-29	800	800	45 100	56 100
<b>Taux de chômage</b>	15+	12,0%	10,6%	12,4%	8,5%
	15-19	6,6%	10,0%	19,9%	20,8%
	20-24	4,5%	5,0%	15,0%	10,6%
	25-29	3,4%	7,1%	13,7%	8,5%
<b>Taux d'emploi</b>	15+	53,5%	57,4%	54,6%	60,3%
	15-19	38,5%	38,0%	36,3%	42,2%
	20-24	58,9%	61,3%	64,7%	71,9%
	25-29	69,3%	77,4%	70,3%	79,0%

Note : La prudence est de mise dans l'interprétation des résultats en raison de la faible taille de l'échantillon lorsqu'agrégé par groupes d'âge.  
Source : Service d'information sur le marché du travail, CRHC Abitibi-Témiscamingue.

Selon le recensement de 2001, les jeunes hommes de la région se concentrent très clairement dans trois principales catégories professionnelles : métiers liés au transport et à la machinerie, ventes et services ainsi que professions propres au secteur primaire. Pour leur part, les jeunes femmes s'orientent surtout vers la vente et les services, les affaires, la finance, l'administration ainsi que les sciences sociales, l'enseignement, l'administration publique et la religion.

## Revenus d'emploi

En Abitibi-Témiscamingue, le revenu moyen d'emploi des jeunes âgés de 15 à 29 ans est, selon le recensement de 2001, de 14 852 \$. Ce revenu est beaucoup plus élevé chez les jeunes travaillant à temps complet (28 915 \$) que chez ceux s'exécutant à temps partiel (10 324 \$). Les jeunes d'ici reçoivent un meilleur salaire que ceux du Québec lorsqu'ils travaillent à temps complet; près de 2 000 \$ supplémentaires remplissent annuellement leurs poches.

Le revenu moyen d'emploi des jeunes hommes, qu'ils habitent la région ou la province, est supérieur à celui des jeunes femmes, qu'il soit à temps complet ou à temps partiel. Les jeunes hommes de l'Abitibi-Témiscamingue gagnent pas loin de 6 000 \$ annuellement de plus que les jeunes femmes de la région.

Le gouvernement du Québec a mis à la disposition de la région à l'été 2004 des fonds permettant l'embauche d'agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat et à la coopération jeunesse. On en compte actuellement cinq dans la région et leur financement provient d'une entente de concertation. Ces agents interviennent à différents niveaux, notamment par le biais de programmes de sensibilisation auprès des jeunes de 12 à 35 ans, question de préparer la relève entrepreneuriale de demain, notamment dans les écoles. En fait, leurs mandats sont nombreux : favoriser l'organisation d'activités de promotion de la culture entrepreneuriale et de l'entrepreneuriat jeunesse, offrir un support aux écoles et enseignants intéressés à réaliser des activités entrepreneuriales en milieu scolaire et parascolaire, promotion de la culture entrepreneuriale auprès des jeunes, organisation d'ateliers de stimulation à la gestion, mousser les possibilités d'emploi dans la région, les occasions d'affaires et la création d'entreprises.

Selon une étude du Groupe GEM, la moitié des adultes de 18 à 35 ans de la région estime posséder en 2004 les compétences pour lancer une entreprise. Toutes proportions gardées, ils sont plus nombreux que ceux du Québec à affirmer disposer de telles capacités (51 % contre 47 %). Ce choix prend en partie sa source dans le milieu de l'éducation, les professeurs ayant joué à ce niveau un rôle important en leur parlant souvent de cette possibilité.

## Le fossé des générations

Selon Alain Lévesque, consultant spécialisé dans le rapport entre les générations, on peut distinguer quatre générations se démarquant par leur vécu, leurs caractéristiques, leurs valeurs et leurs attentes. La pénurie prévue de main-d'œuvre amènera un choix pour les plus jeunes et une compétition entre les employeurs désireux de recruter du personnel. Comprendre les distinctions entre ces générations devient une nécessité pour saisir les changements qui marquent déjà le marché du travail. Les seniors et les babyboomers ont fait l'objet de nombreuses descriptions. Par contre, les gestionnaires ont davantage à se renseigner sur les valeurs qui animent la génération X (gens nés entre 1966 et 1978) et la génération Y (gens nés entre 1979 et 1995). Connus sous les vocables « nexus » et « vélos », ces jeunes considèrent comme nécessaire l'équilibre entre travail, loisir et vie familiale. Ils font preuve d'autonomie et savent négocier. Ils ont grandi avec l'augmentation des canaux de télévision et l'implantation d'Internet. Ils disposent de connaissances technologiques et d'informations qui les avantagent. Ils désirent obtenir rapidement réponse à leurs demandes. Leur fidélité à l'entreprise pourrait en découler.

## Jeunes entrepreneurs

En Abitibi-Témiscamingue, on peut retracer 15 770 personnes âgées de 15 à 29 ans ayant un travail rémunéré. La très grande majorité sont des employés. Les travailleurs autonomes, qu'ils oeuvrent dans des entreprises constituées ou non en société, regroupent 560 jeunes de ce groupe d'âge.

Les jeunes hommes sont plus nombreux que les jeunes femmes à exercer ce type de travail (305 contre 250).

Le groupe de recherche sur la migration des jeunes a travaillé sur la thématique des migrants revenus pour y créer une entreprise. Sur les quelque 5 500 jeunes québécois ayant fait l'objet de la recherche, seuls 154 sont revenus dans leur région d'origine pour y créer une entreprise ou reprendre l'entreprise familiale, soit une proportion inférieure à 3 % de l'ensemble des jeunes ayant participé à l'enquête. La majorité sont des hommes (64 %). Près de la moitié des jeunes ont entre 30 et 34 ans et une part de 12 % a entre 20 et 24 ans.

## Participation électorale

Selon une enquête menée pour le compte d'Élections Canada, les jeunes votent en moins grand nombre que les citoyens plus âgés. Le taux de participation à l'élection générale de 2000 était de 22 % chez les 18-20 ans alors qu'il se situait à 80 % chez les électeurs de plus de 58 ans. Des études démontrent que la participation des jeunes aux élections semble diminuer avec le temps, ce qui vient contredire la croyance voulant qu'au fur et à mesure qu'ils vieillissent, leur participation s'accroît. La direction régionale du ministère des Affaires municipales et des Régions a réalisé un sondage afin de connaître le nombre des mairesses, maires, conseillères et conseillers municipaux de la région qui sont âgés de moins de 35 ans, par territoire de MRC. Les résultats de ce sondage nous démontrent que 35 jeunes sont actifs dans la région sur ce plan dont 19 femmes et 16 hommes. Ce sont tous des conseillères et des conseillers. L'Abitibi et le Témiscamingue regroupent chacun une douzaine de jeunes, l'Abitibi-Ouest en a une dizaine et la Vallée-de-l'Or ne peut compter que sur la participation d'un seul jeune. Aucun n'est en poste sur le territoire de Rouyn-Noranda.

### Sources

Patrice LeBlanc, M. Gauthier et D.-H. Mercier. INRS Urbanisation, culture et société. La migration des jeunes de milieu rural, 2002.

Madeleine Gauthier, M. Molgat, et S. Côté. Groupe de recherche sur la migration des jeunes. La migration des jeunes au Québec. Résultats d'un sondage auprès de 20-34 ans. Deuxième édition, 2001.

Statistique Canada. Profil de la clientèle des jeunes de 15 à 29 ans. Recensement de 2001. Commande spéciale de l'Observatoire.

Frédéric Deschenaux. Groupe de recherche sur la migration des jeunes, Observatoire jeunes et société. Le retour des jeunes en région : regard sur les migrants revenus pour créer une entreprise.

Ministère de l'Éducation. Aide financière aux études. Rapport statistique 2003-2004.

Élections Canada. La participation électorale des jeunes – Tour d'horizon et analyse des tendances au Canada.

Alain Lévesque. conférencier. La rencontre des générations : des valeurs et des attentes différentes, avril 2005.

Nathaly Riverin. GEM, Centre de vigie sur la culture entrepreneuriale. Votre région est-elle entrepreneuriale? 2004.